

SEPTEMBER 2020

JAARGANG 7

NUMMER 3

# Cijfer Meester

**TWEEVERDIENERS**  
*kunnen meer lenen*

**MEER FLEXIBILITEIT**  
*in de uitbetaling van pensioen*

**PRINSJESDAG 2020**

SOLIDE • PROFESSIONEEL • PERSOONLIJK

## PRINSJESDAG: WIJZIGINGEN IN DE FISCALE WETGEVING

*In het Belastingplan 2021 staan onder andere de volgende maatregelen.*

### Maatregelen in verband met covid-19

Mensen die in deze crisis hun baan verliezen, moeten zich zo gemakkelijk kunnen omscholen. Daarom betalen werkgevers voortaan geen loonheffing meer voor scholingskosten gemaakt ná het beëindigen van het dienstverband.

De eerder aangekondigde verlaging van het hoge tarief van de vennootschapsbelasting gaat niet door, waardoor dit tarief op 25% blijft. Zo creëert het kabinet financiële ruimte om juist nu de economie te versterken.

De verlaging van het lage Vpb-tarief van 16,5% naar 15% gaat wel door. Bovendien gaan meer MKB-bedrijven in de komende jaren dit lagere tarief betalen. Vanaf 2021 geldt het lage tarief voor winsten tot € 245.000 in plaats van € 200.000. In 2022 zal deze grens verder verhoogd worden naar € 395.000.

Het kabinet stimuleert bedrijven om investeringen te doen met een nieuwe investeringskorting vanaf 2021, de baangerelateerde investeringskorting (BIK). Als bedrijven een investering doen, zoals de aankoop van een nieuwe machine krijgen ze een korting die ze kunnen verrekenen via de loonheffing. Details van de regeling worden nog verder uitgewerkt.

### Maatregelen voor ons allemaal

Het kabinet verbetert de toegang voor starters tot de woningmarkt. Vanaf 2021 betalen huizenkopers van 18 tot 35 jaar geen overdrachtsbelasting meer. Beleggers gaan juist meer betalen: van 6% naar 8%.

Het kabinet biedt ook lastenverlichting. Spaarders en kleine beleggers met een vermogen tot € 50.000 (of € 100.000 met fiscaal partner) betalen vanaf 2021 geen belasting meer over dat vermogen. Het tarief over het vermogen boven de vrijstelling gaat wel iets omhoog van 30% naar 31%. Het aantal kleine spaarders en beleggers dat box 3-belasting betaalt daalt hierdoor met bijna 1 miljoen mensen. En het betekent dat iedereen met spaargeld of belegd vermogen tot € 220.000 (of € 440.000 met fiscaal partner) daarover minder belasting gaat betalen.

Door de verhoging van de arbeidskorting uit 2022 een jaar naar voren te halen, gaat werken komend jaar meer lonen. Zowel werknemers als zelfstandigen profiteren hiervan. Deze verhoging komt bovenop een al eerder geplande verhoging voor 2021. Ook de algemene heffingskorting wordt extra verhoogd met € 22, bovenop de € 60 die al gepland



was. In 2021 daalt het basistarief in de inkomstenbelasting van 37,35% naar 37,10%. Het kabinet verlaagt dit tarief tussen 2022 en 2024 verder, tot uiteindelijk 37,03%. Tot slot wordt ook de ouderenkorting verhoogd.

### Belastingen voor ondernemers

De zelfstandigenaftrek wordt verder verlaagd. Het kabinet compenseert dit, zodat de meeste zelfstandigen er volgend jaar nog steeds op vooruit gaan (arbeidskorting en wijziging inkomstenbelasting). Het kabinet bouwt de zelfstandigenaftrek sneller en sterker af, bovenop de stappen die vorig jaar al zijn genomen. Vanaf volgend jaar wordt de aftrek jaarlijks verlaagd; totdat deze in 2036 uitkomt op € 3.240. Dit was oorspronkelijk € 5.000 in 2028. Hiermee worden de verschillen in belastingdruk tussen werknemers en zelfstandigen verminderd.

## WAT HEEFT DE WAB DE WERKGEVER TOT NU TOE GEBRACHT?

*De Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) werd groots aangekondigd. Vanaf 1 januari 2020 zou het arbeidsrecht nooit meer hetzelfde zijn en met name werkgevers met flexibele arbeidskrachten zouden hard door de nieuwe wetgeving worden geraakt. Inmiddels zijn we enkele maanden verder en is het tijd om de uitwerking hiervan vanuit de praktijk te beschouwen.*

### I-grond /cumulatiemogelijkheid

Het zou vanwege een cumulatiemogelijkheid in de ontslaggronden, de i-grond, gemakkelijk moeten worden om personeel te ontslaan. Het afgelopen half jaar worden echter veel ontslagverzoeken nog altijd worden afgewezen. De i-grond moet dan ook niet worden gezien als een mogelijkheid om op meerdere paarden te wedden. Het ontslagdossier moet immers nog altijd goed worden opgebouwd.

Werkgevers wordt daarom geadviseerd om een ontslagdossier nog altijd zoveel mogelijk op één ontslaggrond te baseren. Niet in de laatste plaats omdat de rechter bij toepassing van de i-grond tot 50% extra 'transitievergoeding' mag opleggen. Subsidiar, dus wanneer dit toch onvoldoende blijkt om de rechter te overtuigen, kan er dan worden teruggevallen op een tweede ontslaggrond.

### Eerder transitievergoeding – maar lager

Wie personeel wil ontslaan, moet vlugger in de buidel tasten dan voorheen. Vanaf de eerste dag bouwt de werknemer een transitievergoeding op, die gelijk staat aan 1/3e maandsalaris per dienstjaar. De werkgever die vooral flexkrachten of jongeren in dienst heeft, wordt onder de nieuwe WAB ontmoedigd om binnen 2 jaar afscheid te nemen. Als deze werkgever voorheen nooit de twee jaar vol maakte met zijn personeel en dit volhoudt in 2020, zal dit door de nieuwe WAB en de transitievergoeding voor hem alsnog tot een forse kostenpost leiden. Wat wel tot de mogelijkheden behoort, is het sluiten van een vaststellingsovereenkomst. Daarbij is het niet verplicht om een beëindigingsvergoeding aan te bieden.

### Ketenregeling: 3 contracten in drie jaar

Over de nieuwe spelregels rondom de ketenregeling is weinig te vertellen. Werkgevers mogen drie tijdelijke contracten aanbieden, verspreid over drie jaren. Houd er echter ondertussen wel rekening mee dat in collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) nog kan worden aangesloten bij de oude regeling, namelijk dat er drie contracten over twee jaren mogen worden aangeboden. Is dit het geval, dan zal de werkgever die zich baseert op de wet, toch gebonden raken aan een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. De bepaling uit de cao zal immers voorgaan op de bepaling uit de wet.

### Oproepkrachten

Wordt er 12 maanden met een oproepkracht samengewerkt? Dan dient de werkgever het gemiddelde van de verloonde uren in die

maanden te berekenen. Dat gemiddelde wordt vervolgens als vaste arbeidsomvang aan de oproepmedewerker aangeboden.

De consequentie van het uitblijven van een aanbod conform de wet is dat er van rechtswege een loonvordering ontstaat. Die loonvordering wordt gebaseerd op het aanbod dat had moeten worden gedaan. Doet de werkgever geen aanbod, dan kan de werknemer tot vijf jaar later naar de rechter stappen om die loonvordering uit te winnen. Eventueel met 50% verhoging, rente en kosten.

### WW-premie

Heeft de werknemer een overeenkomst voor bepaalde tijd of een wisselende arbeidsomvang (niet een jaarurennorm), dan betaalt de werkgever altijd een hoge WW-premie. Veel werkgevers hebben daarom het keuzemoment vervroegd inzake de vraag of zij door willen gaan met de werknemer. Het loont hen immers, om de werknemer die over enkele maanden een vaste arbeidsovereenkomst zou krijgen, deze nu alvast te geven.

Voor 2020 is beslist dat substantieel overwerk (meer dan 30%) niet tot een herziening leidt. Daarom kan dit onderwerp pas volgend jaar worden geëvalueerd.

### Conclusie

Adviseurs en werkgevers lijken de werking van de WAB inmiddels goed te overzien. De ene keer brengt de WAB een voordeel. Denk aan de verruimde ketenregeling en verlaagde transitievergoeding. De andere keer brengt de WAB een nadeel, zoals de verplichtingen rondom oproepkrachten. Er zijn werkgevers die met creatieve oplossingen hebben geprobeerd onder de werking van de WAB uit te blijven. Dit bleek echter in de meeste gevallen vanwege de strenge toepassing niet mogelijk. Over het algemeen lijken de voordelen voornamelijk naar de zijde van de werknemer te vallen, maar dat is ook wat de wetgever hoofdzakelijk heeft beoogd.



## TWEEVERDIENER MOET MEER KUNNEN LENEN VOOR WONING

Tweeverdieners kunnen vanaf volgend jaar mogelijk een hogere hypotheek krijgen, schrijft het FD. Het kabinet wil het laagste inkomen zwaarder laten meewegen in de berekening voor de maximale lening bij de aanschaf van een huis. De wegging van de studieschuld gaat juist iets omlaag.

Dat blijkt uit een tot nu toe onopgemerkt voorstel tot wetswijziging dat minister van Financiën Wopke Hoekstra vrijdag ter inzage heeft gelegd. De aanpassing in de inkomensnorm vergroot een huidige maximale hypotheek van drie ton toch al gauw met 10.000 tot 12.000 euro.

De wetswijziging is opvallend omdat De Nederlandsche Bank (DNB) eerder vraagtekens zette bij de steeds ruimere leennormen. Volgens de centrale bank zijn de huizenprijzen in de afgelopen kwarteeuw niet zozeer verdrievoudigd vanwege woningtekorten, maar vooral doordat Nederlanders een steeds hogere hypotheek konden krijgen.

## YOGA OF FITNESS?

Het is een veelgehoorde vraag: is mijn fitness abonnement ook op te voeren als bedrijfskosten? Werknemers bij grote bedrijven krijgen vaak de gelegenheid om voor of na werktijd te sporten. Sommige bedrijven betalen zelfs het abonnement bij de yoga school voor hun personeel. Het zorgt voor gezondere werknemers en dus meer productiviteit. Die kosten zijn aftrekbaar. Maar hoe zit dat nu eigenlijk als je ZZP-er bent?

Helaas. Deze regeling is echt alleen bedoeld voor werknemers. Voor zelfstandige ondernemers is er geen vergelijkbare regeling. De kosten die je maakt voor de sportschool zijn dus niet aftrekbaar.

## GELDBOETES

Ook een veel gestelde vraag: mag ik mijn verkeersboete als zakelijke kosten opvoeren? Je bent bijvoorbeeld geflitst op weg naar een zakelijke afspraak. Of je hebt een parkeerbon gekregen tijdens een interview met een klant. Dan zijn dat toch zakelijke kosten? Nee, een rekening van het CJIB zal je toch echt privé moeten betalen.

## WERKKLEDING

Een nieuw colbertjasje of een hippe outfit kopen, omdat je een presentatie moet doen. Dat is toch gewoon bedrijfskleding en dus zakelijke kosten? Helaas. Deze kosten mag je niet opvoeren als zakelijke kosten. Je kunt de kleding namelijk ook weer aan naar een verjaardag of met kerst.

Bedrijfskleding is alleen 100% aftrekbaar als je de kleding alleen maar kunt dragen in het kader van je onderneming. Bijvoorbeeld het uniform van een verpleegster of de overall van een timmerman. Als je de kleding ook buiten werktijd kunt dragen, dan moet het voorzien zijn van een logo van je onderneming van minimaal 70cm<sup>2</sup>. Alleen dan kan je het opvoeren als zakelijke kosten.

## DEBITEURENBEHEER: BELANGRIJKER DAN U DENKT!

*Helaas krijgt iedere ondernemer er wel eens mee te maken; klanten die slecht betalen of niet kunnen betalen. Als ondernemer word je daar natuurlijk niet vrolijk van, maar de ervaring leert dat juist goede communicatie voor een optimaal resultaat zorgt. Hierdoor behoud je een goede relatie met deze klant en is de kans op betaling het grootst.*

*Belangrijk: wist je dat facturen relatief sneller worden betaald naarmate ze dichter volgend op de geleverde prestatie worden aangeboden aan de klant?*

### WAT ALS MIJN KLANT DE FACTUUR NIET BINNEN DE TERMIJN BETAALT?

#### Herinnering één dag na verstrijken betaaltermijn

Verstuur de dag nadat de betaaltermijn verstreken is een herinnering. Zorg voor een vriendelijke toon in deze mail, het kan ook zomaar zijn dat de klant de factuur simpelweg vergeten is in te boeken. Bijvoorbeeld: "Deze factuur staat nog open, terwijl de betaaltermijn verlopen is. Tijdige betalingen van facturen helpt ons om onze dienstverlening op hoog niveau te houden en wordt enorm op prijs gesteld. Indien je reeds aan de betreffende betaling voldaan hebt, kun je deze betalingsherinnering uiteraard als niet verstuurd beschouwen."

#### Één week later nog niet betaald? Bellen.

Vraag in eerste instantie of de factuur betaald kan worden, dat is natuurlijk je doel. Maar vraag ook of er wellicht redenen zijn waarom de factuur niet betaald is. Wellicht kun je jouw klant daarbij helpen en daarmee help je uiteindelijk ook jezelf en verbetert de relatie. Toon begrip als de betaling uit is gebleven omdat het bedrijf het zwaar heeft, iedere ondernemer maakt wel eens zo'n periode mee. Maak vervolgens een duidelijke afspraak over de betaling en bevestig deze daarna per mail aan je klant op een vriendelijke manier.

#### Daarna nog niet betaald volgens afspraak?

Wordt de factuur vervolgens nog niet betaald zoals afgesproken tijdens het telefoongesprek, stuur dan direct de dag erna een tweede herinnering. In deze herinnering blijf je vriendelijk, je wilt het liefste de relatie goed houden, maar je mag de klant zeker wijzen op de gemaakte afspraken en zijn verantwoordelijkheid daarin.

#### Nog steeds niet betaald?

Betaalt de klant dan nog steeds niet dan moet je je bezinnen op het belang van de relatie met de klant. Als het risico van het verbreken van de relatie niet zwaar weegt dan wordt het tijd om een aanmaning te versturen. Vergeet dan niet te wijzen op het ontstaan van incassokosten als bij uitblijven van de betaling een incassobureau wordt ingeschakeld. Uiteraard worden eventuele orders in dit stadium niet uitgevoerd.

Dit is anders indien je de klant wilt behouden. In dat geval kan een oplossing zijn dat je met de klant afsprekt dat nieuwe orders direct (vooruit) worden betaald en dat het openstaande bedrag met een regeling (in termijnen) wordt afbetaald.

#### Neem contact op met CijferMeester

Tegelijkertijd met het versturen van deze tweede herinneringen willen wij je aanraden om met CijferMeester contact op te nemen. Wij hebben ervaring met cashflowmanagement en debiteurenbeheer.



## ER KOMT MEER RUIMTE IN DE BESTEDING VAN UW PENSIOENKAPITAAL

*Steeds meer mensen willen een grotere mate van flexibiliteit hebben ten aanzien van de aanwending van hun pensioen, zodat beter kan worden aangesloten bij de eigen bestedingsbehoefte. Daarnaast bestaat er door de stijging van de AOW-leeftijd en de pensioenrichtleeftijd behoefte aan maatregelen die ervoor zorgen dat mensen gezond de eindstreep kunnen halen. Tegen deze achtergrond zijn er in het pensioenakkoord afspraken gemaakt om meer maatwerk mogelijk te maken in het arbeidsvoorwaardelijk pensioen.*

Allereerst is afgesproken dat mensen meer keuzevrijheid krijgen bij de aanwending van hun pensioen, door mogelijk te maken dat zij een beperkt deel van het pensioenvermogen kunnen opnemen als een bedrag ineens. Verder is afgesproken om mensen meer keuzemogelijkheden te bieden om eerder te kunnen stoppen met werken. Het gaat allereerst om de tijdelijke facilitering van de mogelijkheid om in sectoren en ondernemingen uitredingsregelingen te financieren waarmee werknemers de mogelijkheid krijgen om drie jaar voor de AOW-leeftijd te stoppen met werken. Dit wordt gedaan door een versoepeling van de pseudo-eindheffing op regelingen voor vervroegde uitreding (RVU-heffing). Daarnaast is afgesproken dat

er meer fiscale ruimte wordt geboden om verlof op te sparen, mede om vervroegd uitreden mogelijk te maken.

Op 3 september 2020 hebben de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de Staatssecretaris van Financiën – Fiscaliteit en Belastingdienst een wetsvoorstel naar de Tweede Kamer gestuurd die de uitwerking van de zojuist beschreven maatregelen mogelijk moet maken. Er worden verschillende wijzigingen voorgesteld van de Pensioenwet, de Wet verplichte beroepspensioenregeling, de Wet op het financieel toezicht, de Wet inkomstenbelasting 2001 en de Wet op de loonbelasting 1964.

### Data inwerkingtreding:

- Voor zover het gaat om de wijzigingen die noodzakelijk zijn voor het tijdelijk versoepelen van de RVU-heffing en de uitbreiding van de fiscale ruimte voor het sparen van bovenwettelijk verlof, is het streven dat deze in werking treden met ingang van 1 januari 2021.
- Voor zover het gaat om de wijzigingen voor het invoeren van het keuzerecht voor een bedrag ineens, is het plan om deze wijzigingen per 1 januari 2022 in werking te laten treden.

## COMPENSATIEREGELING EHERKENNING BELASTINGDIENST

**Heeft u het Belastingdienst eH3-inlogmiddel aangeschaft om aangifte te doen via Mijn Belastingdienst Zakelijk (MBD-Z), het nieuwe portaal voor ondernemers? Of heeft u een bestaand eHerkenningmiddel omgezet naar het Belastingdienst eH3-inlogmiddel? Dan kunt u straks via de 'Compensatieregeling eHerkenning Belastingdienst' een compensatie aanvragen van € 24,20 inclusief btw per jaar.**

Het is nu nog niet mogelijk om een aanvraag in te dienen. Er worden voorbereidingen getroffen voor de regeling. Op dit moment verwachten we dat u de vergoeding in de loop van oktober online kunt aanvragen bij de RVO (Rijksdienst voor Ondernemend Nederland).

### Voor wie?

Alle organisaties die het speciale Belastingdienst eH3-inlogmiddel hebben aangeschaft, kunnen gebruikmaken

van de regeling.

Heeft u een eenmanszaak of bent u zzp'er? Dan kunt u geen gebruikmaken van de compensatieregeling. U kunt gratis belastingaangifte doen met DigiD. Machtigt u een tussenpersoon (intermediair) om namens u de belastingaangifte te verzorgen? Dan zal de intermediair eHerkenning moeten aanschaffen. Deze kosten vallen niet onder de compensatieregeling.

### Belastingdienst eH3-inlogmiddel Uw eHerkenningmiddel omzetten

Heeft u al een eHerkenningmiddel en gebruikt u deze alleen voor uw belastingaangifte? Dan kan uw leverancier deze omzetten naar het speciale 'Belastingdienst eH3-inlogmiddel'. Hierna kunt u compensatie aanvragen.

### eHerkenning aanschaffen niet mogelijk?

Moet uw organisatie loonaangifte of aangifte vennootschapsbelasting via Mijn Belastingdienst Zakelijk (MBD-Z) doen maar kunt u zich niet bij de KVK inschrijven en daar-

## DE BVM: EEN NIEUWE RECHTSVORM

**Het kabinet wil een nieuwe rechtsvorm introduceren voor ondernemers met een maatschappelijke missie. Met de rechtsvorm bvm (besloten vennootschap maatschappelijk) kunnen sociale ondernemingen zoals bijvoorbeeld Fairphone, Tony's Chocolonely, Kromkommer en Willem&Drees in één klap hun status duidelijk maken.**

Om als maatschappelijke bv te worden bestempeld moet er aan vijf eisen worden voldaan, schrijft staatssecretaris Mona Keijzer van Economische Zaken (CDA) aan de Tweede Kamer:

1. Het bedrijf levert zijn product of dienst primair om bij te dragen aan een maatschappelijk doel dat is vastgelegd in de statuten in plaats van vanuit een winstdoelstelling.
2. Een deel van de omzet wordt opnieuw geïnvesteerd in het bereiken van de maatschappelijke doelen en/of de verdeling van de winst en vermogen wordt beperkt om te zorgen dat het maatschappelijke doel voorgaat.
3. De onderneming identificeert zijn relevante stakeholders en gaat daar minimaal één keer per jaar de dialoog mee aan.

4. De bedrijven zijn transparant op hun website en andere openbare publicaties, zoals het jaarverslag, over de meest materiële gecreëerde maatschappelijke waarde.
5. De sociale onderneming is onafhankelijk van overheden en andere entiteiten om een eigen strategie te kunnen nastreven.

Tweede Kamerlid Eppo Bruins van de ChristenUnie nam het initiatief voor het introduceren van deze nieuwe rechtsvorm. Hij vindt dat duidelijk te verkiezen boven een keurmerk. "Een keurmerk vereist het opzetten van een organisatie die hier vorm aan geeft en de naleving controleert. Uit het oogpunt van de herkenbaarheid is de bvm, die immers bij de Kamer van Koophandel moet worden ingeschreven, toch meer effectief, mits de criteria maar helder zijn." Staatssecretaris Keijzer laat de Kamer weten dat het kabinet ernaar streeft om voor het einde van het jaar een voorontwerp van de nieuwe wettelijke regeling ter consultatie te brengen op internet.

## INGDIENST

om geen eHerkenning aanschaffen?

Dan moet u voorlopig aangifte doen via een softwarepakket of intermediair. Ook dan heeft u recht op een vergoeding. Ondernemingen die in aanmerking komen voor deze vergoeding ontvangen binnenkort meer informatie van de Belastingdienst. De RVO voert dit onderdeel van de compensatieregeling niet uit.

### Compensatie op jaarbasis

De regeling compenseert één Belastingdienst eH3-inlogmiddel per organisatie per jaar. U kunt tweemaal de compensatie aanvragen: van oktober 2020 tot en met augustus 2021 (1e jaar) en van september 2021 tot en met juli 2022 (2e jaar).

De RVO betaalt de vergoeding van € 24,20 inclusief btw rechtstreeks uit aan de ondernemer die kosten heeft gemaakt voor de aanschaf van het Belastingdienst eH3-inlogmiddel. Het bedrag van de vergoeding is gebaseerd op de laagste prijs in de markt.





*Regelmatig worden door CijferMeester tweets gepubliceerd over onderwerpen, waarvan wij menen dat het goed is deze te delen met ondernemers. De tweet kan slechts 280 tekens bevatten en is dus een korte samenvatting van een door ons relevant geachte ontwikkeling, die vervolgens wordt toegelicht op onze website. Door te klikken op de hyperlink in het bericht komt u op de pagina met onze toelichting.*



Tweets, die de afgelopen periode werden gepubliceerd door ons, zijn o.a.:

- Compensatie eHerkenning
- Wegens Corona geen bijverdiengrenzen voor vakantiekrachten
- Wettelijke betaaltermijn van 60 naar 30 dagen

Naast twitter kunt u ons ook volgen op Facebook. Ook hier worden regelmatig voor u mogelijk interessante berichten geplaatst.

# Tweets

## NIEUW KANTOOR

De afgelopen maanden hebben we weer een vestiging mogen toevoegen aan ons netwerk van kantoren in Nederland:



**CijferMeester**  
**Mahesh Sookha**  
Nevelgaarde 20 M  
3436 ZZ Nieuwegein  
**06 - 1551 8606**  
[m.sookha@cijfermeester.nl](mailto:m.sookha@cijfermeester.nl)

*Dit is een uitgave van CijferMeester B.V. die u wordt aangeboden namens het kantoor, waarmee u een relatie heeft. Deze nieuwsbrief is zo zorgvuldig mogelijk samengesteld. De auteurs, de redactie en de uitgever aanvaarden echter geen aansprakelijkheid voor onjuiste of onvolledige informatie.*

Zoekt u een CijferMeester dicht bij u in de buurt?  
Ga dan naar [www.cijfermeester.nl](http://www.cijfermeester.nl) of bel met 070-3310895.  
Postadres: Westvlietweg 72-H, 2495 AA Den Haag.

