

DECEMBER 2019

JAARGANG 6

NUMMER 4

Cijfer Meester

15 EINDEJAARSTIPS
VOOR ONDERNEMERS

SOLIDE • PROFESSIONEEL • PERSOONLIJK

TIPS VOOR IEDERE ONDERNEMER

1. Overweeg winstuitstel om lager belastingtarief

Aan het einde van het jaar heeft u meer duidelijkheid over uw winstpositie. Hierbij kunt u alvast kijken welk belastingtarief mogelijk van toepassing is. Loopt uw winst in de vennootschapsbelasting tegen de grens van € 200.000? Of komt u bij de inkomstenbelasting in het hoogste tarief? Probeer uw winst dan te verlagen door bijvoorbeeld bepaalde kosten naar voren te halen. U kunt hierbij denken aan onderhoudskosten. U betaalt in de vennootschapsbelasting over uw winst tot € 200.000 volgend jaar 16,5% in tegenstelling tot het huidige percentage van 19%. In 2021 gaat dit verder omlaag naar 15%. Voor winsten boven de € 200.000 blijft het tarief 25%. Kijk of u daarop kunt inspelen.

2. Pas de kleinschaligheidsinvesteringsaftrek toe

Heeft u nieuwe bedrijfsmiddelen aangeschaft of bent u van plan dit te doen? U kunt hiervoor onder bepaalde voorwaarden in aanmerking komen voor een extra aftrekpost, de kleinschaligheidsinvesteringsaftrek. Om in aanmerking te komen voor de kleinschaligheidsinvesteringsaftrek moet u in 2019 een bedrag tussen € 2.301 en € 318.449 investeren in de bedrijfsmiddelen voor uw onderneming. Ga na of u nog oude investeringen heeft waarvoor u de kleinschaligheidsinvesteringsaftrek nog niet hebt geclaimd. U kunt ook voor deze oude investeringen alsnog binnen 5 jaar de Belastingdienst verzoeken om toepassing van de kleinschaligheidsinvesteringsaftrek. Heeft u in 2019 grote investeringen gedaan en dreigt u het maximumbedrag van € 318.449 te overschrijden? Kijk dan of u uw investeringen uit kunt stellen tot 2020. Zo voorkomt u dat uw recht op investeringsaftrek vervalt.

3. Kijk uit voor de desinvesteringsbijtelling

Bent u van plan een bedrijfsmiddel te verkopen? Ga dan na wanneer dit bedrijfsmiddel is aangeschaft. Indien u namelijk voor dit bedrijfsmiddel korter dan vijf jaar geleden de investeringsaftrek hebt toegepast dan kan het zijn dat u een deel van die aftrek moet terugbetalen (desinvesteringsbijtelling). Beoordeel of de vijfjaarstermijn reeds verstreken is in 2019. Zo niet, stel een verkoop van het bedrijfsmiddel dan indien mogelijk uit.

TIPS VOOR DE IB-ONDERNEMER

4. Vorm een oudedagsreserve

U kunt uw winst verlagen door een deel van uw winst uit onderneming toe te voegen aan uw oudedagsreserve. Dit is wel onder de voorwaarde dat u voldoet aan het urencriterium. De toevoeging aan uw oudedagsreserve is 9,44 % van de winst, met in 2019 een maximum van € 8.999. Zo zorgt u dus voor uitstel van belastingheffing over dat deel van de winst. Dit levert u op de korte termijn belastingvoordeel op. Let op: Uiteindelijk moet u er in de toekomst wel belasting over betalen. Houd hier dus wel rekening mee.

5. Beloon uw meewerkende partner

Helpt uw partner mee in de onderneming? Check de fiscale mogelijkheden voor de beloning van uw meewerkende partner.

- U betaalt uw partner minder dan € 5.000. U kunt mogelijk in aanmerking komen voor de meewerkersaftrek indien u aan het urencriterium voldoet. Het werkelijk betaalde bedrag aan uw partner kunt u dan niet in aftrek brengen. Uw partner betaalt geen inkomstenbelasting over deze arbeidsbeloning. Wel dient uw partner per jaar 525 uren of meer werkzaam te zijn in uw onderneming.
- U betaalt uw partner € 5.000 of meer. U kunt deze vergoeding van uw winst aftrekken. Uw partner betaalt nu wel inkomstenbelasting en premie volksverzekeringen over deze arbeidsbeloning.

Het kan voordelig zijn om samen de onderneming te drijven (man-vrouwmaatschap). De winst wordt dan verdeeld over u en uw partner, waardoor u beiden de lage tariefschijven en de heffingskortingen optimaal kunt benutten. Hoe u de winst verdeeld dient wel zakelijk onderbouwd te worden.

6. Pieken en dalen in uw winst? Middeling biedt uitkomst

Heeft u te maken met pieken en dalen in uw winst? Dan kan middeling uitkomst bieden. Ga na of u de afgelopen jaren sterk wisselende inkomsten in box 1 van de inkomstenbelasting gehad heeft. U heeft dan waarschijnlijk meer belasting betaald dan wanneer de inkomsten gelijkmatig waren geweest. Door over een periode van drie aaneengesloten kalenderjaren uit te gaan van de gemiddelde inkomsten, kan middeling in een aantal gevallen leiden tot een teruggaaf van te veel betaalde belasting. Er geldt een drempel van € 545. Alles daarboven wordt aan u terugbetaald.



TIPS VOOR DE BV

7. Kijk uit voor verliesverdamping

Het verlies van uw BV wordt eerst verrekend met de winst van het voorgaande jaar. Pas daarna verrekent u het verlies met de winsten van de toekomstige jaren tot 6 jaar.

Voor uw oude verliezen uit de jaren vóór 2019 geldt een verrekeningstermijn van 9 jaar. Om nadelige gevolgen te voorkomen, verrekent de Belastingdienst uw verlies uit 2019 (waarvoor een termijn van slechts 6 jaar geldt) eerder dan verliezen uit 2017 en 2018.

8. Breng giften in aftrek

U kunt giften aan algemeen nut beogende instellingen (ANBI's) en steunstichtingen (SBBI) in aftrek brengen op uw winst. De aftrek bedraagt 50% van de winst, met een maximum van € 100.000. U moet de giften schriftelijk kunnen bewijzen.

U komt in aanmerking voor een extra giftenaftrek bij een gift aan een ANBI die is aangemerkt als culturele instelling. U mag dan de aftrek van de winst verhogen met 50%. De verhoging is echter maximaal € 2.500.

TIPS VOOR DE DGA

9. Check lening bij uw BV

Heeft u geld geleend van uw BV? Check deze lening want de voorwaarden van de lening tussen u en de BV moeten zakelijk zijn. Dat zijn dezelfde voorwaarden die uw BV zou stellen aan een lening tussen de BV en een derde. Als de lening onzakelijk is, dan loopt u het

risico dat de Belastingdienst deze lening ziet als een dividenduitkering van de BV aan u als dga.

U kunt uw leningsovereenkomst voorleggen aan de Belastingdienst. Deze toetst de zakelijkheid en legt dit schriftelijk vast.

10. Keer dividend uit

Het is fiscaal aantrekkelijk om een dividenduitkering door uw BV te laten uitkeren in 2019. U bent hier dan inkomstenbelasting over verschuldigd in box 2 tegen een tarief van 25%. Stelt u de dividenduitkering uit dan kunt u mogelijk in 2020 geconfronteerd worden met een hoger box 2-tarief in de inkomstenbelasting van 26,25%.

11. Gebruikelijk loon hoog genoeg?

Ga na of u het juiste bedrag hebt opgegeven voor het gebruikelijk loon. Het gebruikelijk loon moet minimaal het hoogste bedrag zijn van de volgende bedragen:

- 75% van het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking.
- Het hoogste loon van de werknemers in dienst van het lichaam en daarmee verbonden lichamen.
- € 45.000.

Lukt het u niet om aan de bovenstaande bedragen te komen dan kunt u uw situatie voorleggen aan de Belastingdienst. Indien u bijvoorbeeld aan kunt tonen dat u enkel zeer beperkte werkzaamheden verricht (bijvoorbeeld alleen beheerswerkzaamheden), kan het gebruikelijk loon op € 5.000 of lager worden gesteld.

TIPS VOOR DE WERKGEVER/WERKNEMER

12. Let op bijtelling auto van de zaak

Indien u een auto ter beschikking stelt aan uw werknemer dan dient u voor privégebruik in 2019 rekening te houden met twee tarieven voor de bijtelling: 4% en 22%. In 2019 vallen alleen bepaalde auto's zonder CO2-uitstoot in het 4%-tarief. Het verlaagde percentage van 4% geldt voor auto's op waterstof. Voor nulemissie-auto's die niet op waterstof rijden, geldt de 4% bijtelling slechts tot een cataloguswaarde van € 50.000.

Het bijtellingspercentage voor het privégebruik van de elektrische auto van de zaak gaat per 1 januari 2020 omhoog. Het bijtellingspercentage van 4% zal naar 8% gaan. Deze 8% geldt tot een cataloguswaarde van € 45.000. Boven dit bedrag geldt het 'normale' percentage van 22%. Houd hier rekening mee in de verwerking van de bijtelling van de auto van de zaak in uw administratie voor volgend jaar.

13. Denk na over beloningen in de vrije ruimte

Heeft u al nagedacht hoe u de vrije ruimte in de werk-kostenregeling gaat benutten? U krijgt namelijk volgend jaar een verhoging van de vrije ruimte. Over de eerste € 400.000 van de loonsom wordt een percentage van 1,7% toegepast. Voor het meerdere geldt nog altijd een percentage van 1,2%. Dit betekent dat u meer vergoedingen en verstrekkingen onbelast aan uw werknemers kan geven, voor zover die de vrije ruimte niet overschrijden. U kunt nu al in kaart brengen hoe u daar invulling aan gaat geven.

Komt het bedrag van de vergoedingen boven de grens van de vrije ruimte? Dan moet u over dat extra bedrag 80% belasting betalen.

14. Maak gebruik van loonkostenvoordeel

Neemt u oude werknemers of werknemers met een arbeidsbeperking in dienst? Ga na of u in aanmerking komt voor het loonkostenvoordeel. Indien u voldoet aan de voorwaarden dan ontvangt u een jaarlijkse tegemoetkoming.

Voor oudere werknemers (vanaf 56 jaar) en arbeidsgehandicapte werknemers bedraagt het maximale loonkostenvoordeel per werknemer per kalenderjaar € 3,05 per uur en € 6.000 per jaar. Voor de doelgroep banenafspraken en scholingsbelemmerden bedraagt het maximale loonkostenvoordeel per werknemer per kalenderjaar € 1,01 per uur en € 2.000 per jaar.

Voor het aanvragen van loonkostenvoordeel heeft u een doelgroepverklaring Loonkostenvoordeel nodig.



FORFAITAIRE BIJTELLING FIETS VAN DE ZAAK PER 2020 7%

Per 1 januari 2020 komt er een forfaitaire bijtelling voor terbeschikkinggestelde fietsen. Werkgevers tellen vanaf die datum 7% van de waarde van een ter beschikking gestelde fiets bij het loon van de werknemer.

Voor de auto van de zaak bestaat de forfaitaire bijtelling al veel langer, maar met ingang van 2020 komt deze er ook voor het privégebruik van een terbeschikkinggestelde fiets. Vanaf die datum hoeven werkgevers niet langer een ingewikkelde berekening te maken om te bepalen welk bedrag zij elk tijdvak bij het loon van de werknemer moeten tellen, maar mogen zij rekenen met een vast percentage. Op jaarbasis is dat 7% van de consumentenadviesprijs van de fiets.

Als een werknemer in 2020 een elektrische fiets ter beschikking gesteld krijgt van bijvoorbeeld € 1.200, die hij/zij ook privé mag gebruiken, moet de werkgever elk jaar (7% x € 1.200) € 84 bij zijn belast loon tellen. Per maand komt dat neer op € 7.

Het moet voor de nieuwe regels wel écht gaan om een terbeschikkingstelling. In principe moet de werknemer zijn fiets dus inleveren of afrekenen als hij uit dienst gaat of hem niet langer nodig heeft voor zijn werk.

Als een werkgever het niet ziet zitten om de bijtelling elke maand op te nemen in de loonadministratie en -aangifte, kan deze de fiets ook vergoeden of verstrekken aan de werknemer. De werknemer wordt op dat moment de eigenaar van de fiets. De werkgever moet de waarde van de fiets dan bij het belast loon van de werknemer tellen, als eindheffingsloon in de vrije ruimte onderbrengen of bruteren. Een ander alternatief is een renteloze lening voor de aanschaf van de fiets (tool) die de werknemer bijvoorbeeld aflost met zijn onbelaste reiskostenvergoeding.

Met deze regeling wordt beoogd om meer mensen gebruik te laten maken van de fiets. Om die reden is besloten om de reiskostenvergoeding van € 0,19 per kilometer te handhaven als daadwerkelijk wordt gereisd met deze lease-fiets.

UW AANDEEL IN HET RESERVEFONDS VAN VVE IS ONDERDEEL VAN UW VERMOGEN!

In artikel 5:126 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek is geregeld dat elke VvE een reservefonds in stand moet houden "ter bestrijding van andere dan de gewone jaarlijkse kosten". De Model-Splitsingsreglementen 1992 en 2006 voegen daaraan toe dat de bijdragen aan het reservefonds tot de gezamenlijke schulden en kosten van de VvE worden gerekend. Het geld dat gestort wordt in het reservefonds, moet op een afzonderlijke bankrekening ten name van de VvE staan. Alleen degenen die daarvoor worden aangewezen, kunnen over het geld beschikken (dus: betalingen doen). Dat mag alleen als de Vergadering van Eigenaars hen daarvoor heeft gemachtigd. De leden van de VvE kunnen de periodieke bijdragen in geen geval terugvorderen. Het reservefonds behoort toe aan de VvE, en alleen de Vergadering van Eigenaars kan over het geld beschikken. Maar dat betekent niet dat de eigenaren niets meer te maken hebben met het bedrag dat in het reservefonds zit. Want iedere eigenaar moet zijn aandeel in het vermogen van de VvE op zijn eigen belastingformulier in box 3 opgeven (uitspraak gerechtshof Amsterdam december 2008).

VvE-leden hebben niets te zeggen over het reservefonds, want daarover gaat de Vergadering van Eigenaars. Maar in het spaargeld dat in box 3 moet worden opgegeven, zit ook het spaargeld voor toekomstige (noodzakelijke) onderhoudsuitgaven van de VvE. De leden gaan er volgens het gerechtshof financieel niet op achteruit: het aandeel van de leden komt immers in mindering op de uitgaven van de VvE. En alle leden dragen verplicht bij aan die uitgaven. Dat betekent volgens het hof dat de VvE-leden wel degelijk de beschikking krijgen over hun aandeel in het reservefonds. Als het spaargeld er niet zou zijn, zouden de leden veel meer moeten bijdragen op het moment dat onderhoud wordt uitgevoerd. Het hof vindt dus dat de storting in het reservefonds gelijk is aan een vooruitbetaling van eigen toekomstige uitgaven. Het is in die zin persoonlijk spaargeld, dat in box 3 valt.

Gezien deze uitspraak van het gerechtshof Amsterdam moet elke appartementseigenaar in box 3 dus een aandeel in het reservefonds opgeven, dat gelijk is aan zijn breukdeel zoals dat is opgenomen in de akte van splitsing.

NIEUW BTW-NUMMER VOOR IB-ONDERNEMERS

De afgelopen jaren is onder andere door privacybescherming en identiteitsfraude weerstand gerezen tegen het gebruik van het BSN in het btw-nummer van eenmanszaken. De Autoriteit Persoonsgegevens gaf eerder dit jaar aan dat het opnemen van het BSN in het btw-nummer privacygevoelig, onwenselijk en onrechtmatig is. Zij oordeelde dat er een ander systeem moet komen.



Btw-identificatienummer

Het nieuwe btw-identificatienummer (btw-id) van jouw eenmanszaak vermeld je vanaf 1 januari 2020 op bijvoorbeeld facturen en de website. Het wordt ook gebruikt voor intracommunautaire transacties (handelsverkeer binnen de EU) en andere transacties op basis van EU-regelgeving. Het btw-id bestaat uit 14 tekens: landcode NL, 9 cijfers, de letter 'B' en een controlegetal van 2 cijfers.

Omzetbelastingnummer

Uitsluitend voor de communicatie met de Belastingdienst blijf je het oude, op je BSN gebaseerde nummer, gebruiken. Dat heet vanaf 2020 het omzetbelastingnummer.

To do voor 1 januari 2020

Vanaf 1 januari 2020 gebruik je alleen nog maar jouw nieuwe btw-id in alle contacten met klanten en leveranciers. Denk daarom aan:

- Het opnemen van je btw-id op facturen en briefpapier.
- Het vermelden van je btw-id op je website of webshop.
- Neem ingeval van verlegde btw de gewijzigde btw-id's van klanten en leveranciers in jouw administratie op.
- Geef jouw btw-id door aan (buitenlandse) leveranciers.

Per 1 januari 2020 treedt de nieuwe Wet Arbeid in Balans in werking: de WAB. Voor elke werkgever is het van belang om te weten wat er van u wordt verwacht.

De wet is bedoeld om met name de werknemers meer uitzicht op een vaste baan te geven, en de werkgevers waar mogelijk te belonen voor het vertrouwen in een werknemer.

De nieuwe wetgeving heeft globaal de volgende consequenties:

- WW-premie naar type contract. Heeft u met uw medewerker schriftelijk een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd opgesteld die geen oproepovereenkomst is, dan betaalt u de lage premie (5% lager dan de hoge premie). Er zijn meer situaties dat de lage premie van toepassing is.
- Payroll contracten moeten voortaan worden ingericht volgens dezelfde voorwaarden als de andere werknemers van het bedrijf.
- Vanaf 2020 kunt u als werkgever 3 tijdelijke contracten binnen 3 jaar (was 2 jaar) geven. De pauze tussen de opeenvolgende contracten blijft 6 maanden. Wel is dat mogelijk te verkorten naar 3 maanden mits dat is omschreven in de CAO.
- Als de omvang van de arbeid niet is vastgelegd in een overeenkomst is sprake van oproepovereenkomst. De werknemer heeft dan geen recht op loon, wanneer hij niet wordt opgeroepen. Belangrijke wijzigingen zijn:
 - een oproep moet schriftelijk én uiterlijk 4 dagen van te voren worden gedaan
 - na 12 maanden moet een aanbod voor een vaste arbeidsomvang worden gedaan, gebaseerd op de arbeidsomvang van de afgelopen 12 maanden,
 - een medewerker kan na 3 maanden een contract opeisen wanneer een werkgever geen voorstel heeft gedaan,

- het gevolg van het niet (tijdig) doen van een aanbod is een doorbetaling van het gemiddelde loon van de afgelopen 12 maanden. Dit kan met terugwerkende kracht tot 5 jaar worden ingediend door de werknemer. Over de vordering kan de wettelijke verhoging van 50% worden geclaimd.

- Transitievergoeding vanaf 1e werkdag. In de WAB is geregeld dat de werknemer vanaf 1 januari 2020 recht heeft op een transitievergoeding vanaf de eerste werkdag bij ontslag of als het contract wordt beëindigd. Dus ook bij afloop van een tijdelijk contract of in de proeftijd. De transitievergoeding is wettelijk verschuldigd maar wanneer je als werkgever niet of te weinig uitkeert aan de werknemer, moet de werknemer deze d.m.v. een verzoekschrift binnen 3 maanden vorderen via de kantonrechter.

In onderstaande gevallen kan de werkgever de (deels) betaalde transitievergoeding terugvragen bij het UWV:

- Bij ontslag van een langdurig zieke werknemer.
- Bij ontslag van de werknemer door bedrijfsbeëindiging van een kleine werkgever als gevolg van ziekte of ouderdom.

Vanaf 1 januari 2020 gaat de berekening van de transitievergoeding als volgt:

- Voor elk jaar dat de arbeidsovereenkomst heeft geduurd bedraagt de transitievergoeding 1/3 van het maandsalaris.

- Voor elk overig deel van het dienstverband of als het dienstverband korter dan een jaar heeft geduurd wordt de transitievergoeding naar rato berekend; zie onderstaande formule: (bruto salaris ontvangen over resterende deel arbeidsovereenkomst / bruto maandsalaris) x (1/3 bruto maandsalaris /12)

- Bij een oproepovereenkomst wordt het bruto maandloon berekend door het bruto uurloon te vermenigvuldigen met de gemiddelde arbeidsduur per maand



■ Ontslag wordt 'makkelijker'.

De Wet Arbeidsmarkt in Balans komt werkgevers tegemoet die vinden dat zij lastig van medewerkers af kunnen komen wanneer dat nodig zou zijn. Ontslag wordt nu ook mogelijk als er sprake is van een optelsom van omstandigheden, de zogenaamde cumulatiegrond of i-grond. Daar staat dan wel tegenover dat u als werkgever al vanaf dag één een transitievergoeding moeten betalen en niet pas na twee jaar.

Bij ontslag op basis van de cumulatiegrond kan de rechter naast een transitievergoeding ook een extra vergoeding toekennen aan de werknemer (maximaal 50% van de transitievergoeding).

Nu moet de werkgever nog volledig voldoen aan één van de ontslaggronden waar de rechter over gaat (c t/m h). Ontslaggronden a en b worden via het UWV aangevraagd.

- a. Bedrijfseconomische redenen
- b. Langdurige ziekte
- c. Frequent ziekteverzuim
- d. Disfunctioneren
- e. Verwijtbaar handelen
- f. Gewetensbezwaren
- g. Verstoorde arbeidsrelatie
- h. Overig, bijvoorbeeld detentie of bij het ontbreken van een tewerkstellingsvergunning

Ontslag met wederzijds goedvinden

U kunt ook in overleg met uw werknemer de arbeidsovereenkomst beëindigen. Dit heet ontslag met wederzijds goedvinden. Dit kan alleen schriftelijk. U spreekt samen af hoe het ontslag wordt afgehandeld. Bijvoorbeeld over de einddatum en de hoogte van de eventuele vergoeding voor ontslag. De werknemer heeft daarna een bedenktijd van 14 dagen. Binnen deze bedenktijd mag de werknemer schriftelijk terugkomen op het ontslag. Hier hoeft geen reden voor opgegeven worden. U moet de werknemer in de beëindigingsovereenkomst op de bedenktijd wijzen. Doet u dit niet? Dan heeft de werknemer een bedenktijd van 21 dagen.

In dit artikel kunnen we onmogelijk alle denkbare praktijk situaties behandelen. Het is dus goed mogelijk dat in uw specifieke situatie de werking van de WAB anders uitpakt dan in dit artikel beschreven. Betrek dus altijd uw Cijfer-Meester bij uw afwegingen rond personeelsovereenkomsten en de werking ervan.



BSN WORDT QR-CODE IN 2021

Paspoorten en ID-kaarten bevatten vanaf 2 augustus 2021 geen BSN-nummer meer op de voorkant dat door mensen te lezen is. Het burgerservicenummer wordt in plaats daarvan verpakt in een QR-code op het document. Op die manier moet identiteitsfraude voorkomen worden.

Het plan is in een brief aan de Tweede Kamer aangekondigd door staatssecretaris Raymond Knops van Binnenlandse Zaken. De bedoeling is dat het traditionele BSN-nummer wel aanwezig blijft op de paspoorten en ID-kaarten, maar dan op de achterzijde van het document. Op die manier kunnen burgers nog altijd zelf het nummer controleren of raadplegen.

Dit is ook de reden dat het BSN-nummer in de QR-code niet versleuteld wordt, schrijft Knops. Volgens hem levert dat geen beschermende meerwaarde op, omdat iemand het document fysiek in handen moet hebben om de code te scannen. Daar staat het BSN-nummer zelf dus ook op vermeld, waardoor het niet "zinvol" is om te voorkomen dat de code uitgelezen kan worden. De maatregel zorgt er wel voor dat het BSN verwijderd wordt uit de chip die in de identiteitsdocumenten zit.

De wet over wanneer het BSN-nummer uitgelezen mag worden, blijft hetzelfde. Organisaties als banken mogen een kopie van het identiteitsbewijs vragen met het BSN-nummer, maar veel andere organisaties mogen dat nummer niet opvragen. De overheid adviseert dan ook al enige tijd om het BSN-nummer door te strepen op een kopie van het identiteitsdocument. Door het BSN-nummer nu naar de achterzijde van het document te verplaatsen, moet dat probleem verholpen worden.



Regelmatig worden door CijferMeester tweets gepubliceerd over onderwerpen, waarvan wij menen dat het goed is deze te delen met ondernemers. De tweet kan slechts 280 tekens bevatten en is dus een korte samenvatting van een door ons relevant geachte ontwikkeling, die vervolgens wordt toegelicht op onze website. Door te klikken op de hyperlink in het bericht komt u op de pagina met onze toelichting.



Tweets, die de afgelopen periode werden gepubliceerd door ons, zijn o.a.:

- Deadline aanmelden nieuwe kleine ondernemingsregeling op 20 november
- Wijziging btw-nummer
- Subsidie energiebesparing eigen huis weer opengesteld
- Casus: hypotheek na echtscheiding
- Aftrekbare kosten bij het volgen van een studie

Naast twitter kunt u ons ook volgen op Facebook. Ook hier worden regelmatig voor u mogelijk interessante berichten geplaatst.

Tweets

E-HERKENNING



De overheid eist dat gegevens van burgers en ondernemers steeds veiliger worden. Dat kan met eHerkenning. eHerkenning is een 'digitale sleutel' waarmee steeds meer ondernemers op 1 manier veilig inloggen bij de

overheid om hun zaken te regelen. Inmiddels zijn ruim 400 organisaties aangesloten. Ook de Belastingdienst en Douane.

eHerkenning koopt u bij een commerciële leverancier. Die kiest u zélf.

U hebt eHerkenning nodig met niveau 3

eHerkenning heeft verschillende niveaus van betrouwbaarheid: eH1, eH2, eH2+, eH3 en eH4. Hoe hoger het niveau, hoe betrouwbaarder u kunt inloggen. Logt u in bij de Belastingdienst, UWV of Douane? Dan hebt u ten minste niveau eH3 nodig.

Vanaf 1 november 2019 is eHerkenning niveau 3 de enige manier om in te loggen op het werkgeversportaal van UWV. Steeds meer diensten sluiten aan, dus zorg dat je er klaar voor bent en vraag eHerkenning niveau 3 tijdig aan.

Dit is een uitgave van CijferMeester B.V. die u wordt aangeboden namens het kantoor, waarmee u een relatie heeft. Deze nieuwsbrief is zo zorgvuldig mogelijk samengesteld. De auteurs, de redactie en de uitgever aanvaarden echter geen aansprakelijkheid voor onjuiste of onvolledige informatie.

Zoekt u een CijferMeester dicht bij u in de buurt?

Ga dan naar www.cijfermeester.nl of bel met 070-3310895.

Postadres: Westvlietweg 72-H, 2495 AA Den Haag.

