

MAART 2020
JAARGANG 7
NUMMER 1

Cijfer Meester

BOEKHOUDING LUST OF LAST?

SOLIDE • PROFESSIONEEL • PERSOONLIJK

ONTLOOP DE BIJLEENREGELING VIA UW BV

De (hypotheek)rente voor de eigen woning kan voor de belastingheffing worden afgetrokken van uw inkomen uit arbeid. Als u een nieuwe woning koopt, kan de aftrek echter worden beperkt door de zg. bijleenregeling. Deze komt er in het kort op neer dat u bij verkoop van uw woning met overwaarde, voor deze overwaarde bij aankoop van een nieuwe woning geen renteaftrek meer heeft.

Hoe werkt de bijleenregeling?

U bezit een woning met € 200.000 hypotheek en verkoopt deze voor € 500.000. U koopt vervolgens voor € 900.000 een andere woning. U heeft voor de overwaarde van € 300.000 (€ 500.000 -/- € 200.000) geen recht meer op aftrek van de hypotheekrente. Voor uw nieuwe woning is de maximale hypotheek waarvoor u renteaftrek krijgt dus € 900.000 -/- € 300.000 = € 600.000.

De *bijleenregeling* blijft drie jaar na verkoop van uw woning van kracht. Daarna vervallen de gevolgen van de regeling weer.

Tijdelijk huren?

U kunt de *bijleenregeling* ontgaan door drie jaar te wachten met de aankoop van een andere woning. Dit kan bijv. door drie jaar lang een andere woning te huren. Dit kent echter zijn beperkingen. Zo is het aanbod van geschikte huurwoningen tegenwoordig beperkt, is huren in de vrije sector kostbaar en brengt een dubbele verhuizing de nodige kosten met zich mee.

Oplossing via uw BV

Heeft u een BV, dan kunt u uw woning ook verkopen aan uw BV en deze voor minimaal drie jaar weer terughuren. Na deze periode kunt u een andere woning kopen, waarvan de hypotheekrente dan weer voor 100% aftrekbaar is. De BV kan uw oude woning weer verkopen. U heeft dan geen last van de *bijleenregeling*.

Een nadeel van deze constructie is dat de BV bij aankoop van uw woning 2% overdrachtsbelasting verschuldigd is. Deze kostenpost is voor de BV wel gewoon aftrekbaar van de winst. Dit nadeel weegt meestal echter ruimschoots op tegen het voordeel van de extra hypotheekrenteaftrek.

Overige aandachtspunten

■ Rentevoordeel

Het voordeel is het grootst bij een hoge overwaarde en een hoge rente. Die rente is maximaal 30 jaar aftrekbaar, maar dan is wel vereist dat u uw hypotheek volledig aflost. Het rentevoordeel neemt daardoor in de tijd af.

■ Marktconformiteit

Zorg er ten slotte voor dat bij al uw transacties met uw BV de zakelijkheid voorop staat. Ga dus uit van een reële verkoopprijs, huur en bijkomende voorwaarden. U voorkomt zo dat de Belastingdienst dwars kan liggen vanwege een constructie die bedoeld zou zijn om u als dga te bevoordelen.

■ Betaling van belasting over winst op de verhuur aan uzelf

De aan uw BV betaalde huur is voor u niet aftrekbaar en bij de BV belast. Daar staat weer tegenover dat u gedurende deze periode niets te maken heeft met het eigenwoningforfait. Al deze factoren bepalen het uiteindelijk te behalen voordeel.





VERLOF SPAREN OOK MOGELIJK VOOR DE DGA

Op dit moment is het voor werknemers toegestaan om maximaal 50 weken verlof op te sparen. Dit verlof kan vervolgens worden opgenomen voor een sabbatical of vroegpensioen.

Als dga mag ook u verlof opsparen. U moet hierover afspraken maken met uw BV. Uw BV kan vervolgens voor de opgespaarde verlofdagen een voorziening vormen op haar balans. Hierdoor kunt u eerder van uw pensioen gaan genieten met doorbetaling van uw loon.

Bijkomend voordeel is dat in de jaren dat aan de voorziening wordt gedoteerd, er minder vennootschapsbelasting hoeft te worden betaald.

Deze mogelijkheid wordt waarschijnlijk in de toekomst verruimd. Op basis van het Pensioenakkoord zou het maximale op te sparen verlof uitgebreid worden tot 100 weken. Doel is om deze wijziging per 1 januari 2021 in te laten gaan. Daarmee zou u dus al bijna twee jaar vervoegd met pensioen kunnen. Omdat uw BV dit nu al via een voorziening ten laste van haar winst kan brengen, is dit een soort vroegpensioen in eigen beheer.

Wilt u meer weten over de mogelijkheden voor uw eigen situatie? Neem dan contact op met één van onze CijferMeesters.

FISCAAL ARMAGEDDON PARTICULIERE VASTGOEDBELEGGER NABIJ?

Beleggers in vastgoed worden vanuit zowel de politiek als delen van de samenleving gezien als belangrijkste veroorzaker voor de woningnood onder starters. Immers, vastgoedbeleggers zijn volgens hen de enige oorzaak van het feit dat het voor starters op de woningmarkt onmogelijk is om nog een betaalbare woning te kunnen kopen of te huren. Om deze situatie te herstellen neigt de politiek dan ook naar ingrijpen via het daarvoor geëigende middel: belastingheffing!

Tot voor kort konden particuliere vastgoedbeleggers profiteren van de uiterst vriendelijke Box III heffing van per saldo 1,2%. Inmiddels is het tarief al fors opgetrokken naar per saldo maximaal 1,68%.

De voorgenomen wetwijzigingen in box 3 maken het niet plezieriger:

- de vermogensrendements-heffing voor vastgoedbeleggers neemt, als gevolg van tariefdifferentiatie, toe;
 - de weging van schulden in de vermogensbepaling wordt lager, waardoor het fiscaal te belasten vermogen hoger wordt.
- Maar de spreekwoordelijke 'gifbeker' is voor de vastgoedbelegger nog niet leeg!

Op 15 oktober 2019 hebben de heren Asscher en Nijboer (PvdA) kamervragen gesteld aan minister Ollongren over beleggers die het onmogelijk maken voor starters om een huis te kopen. Als antwoord op deze kamervragen heeft minister Ollongren o.a. aangegeven dat thans wordt onderzocht of beleggers in vastgoed in de toekomst:

- een hoger overdrachtsbelastingtarief moeten gaan betalen;
- moeten worden getroffen door een andere wijze van het belasten van (werkelijke) huurinkomsten (lees: hogere belastingheffing);
- voortaan in hun handelen beperkt dienen worden door het opleggen van een 'zelfbewoningsplicht'.

Kortom, het wordt er niet leuker op. Temeer ook omdat het volgens de huidige regelgeving niet mogelijk is om bijvoorbeeld vastgoedbeleggingen vanuit Box III bij nader inzien in te brengen in een B.V.; de heffing van overdrachtsbelasting kan hierbij ook al snel een beperkende factor zijn.



PAPIEREN SCHENKING IN TOEKOMST MINDER VOORDELIG?

Indien u beschikt over een groter vermogen (bijv. door de overwaarde van de eigen woning) dan is het waarschijnlijk dat in de toekomst na het overlijden van u en uw partner de kinderen substantiële bedragen erfbelasting moeten afdragen. Dit is te voorkomen door tijdens uw leven reeds schenkingen te doen (let op: schenkingen gedaan in de periode van 6 maanden voorafgaand aan uw overlijden worden fiscaal verondersteld onderdeel van het te vererven vermogen te zijn). Indien u echter niet over de liquide middelen beschikt om deze schenkingen te doen, kunt u overwegen op papier te schenken. Hieronder wordt beschreven hoe dit werkt. Helaas wordt deze manier van schenken in de toekomst ook minder voordelig als de voorgenoemde wetswijzigingen rond box 3 daadwerkelijk wordt omgezet in wetgeving.

Hoe werkt het?

Bij een *schenking* onder schuldigerkenning schenkt u ten overstaan van de notaris 'op papier' een bedrag aan (meestal) uw kind(eren). Er verdwijnt dus op dat moment geen geld uit uw vermogen. Pas bij uw overlijden is dat bedrag door uw kind(eren) opeisbaar en komt dat bedrag dus in min-

dering op uw nalatenschap, waardoor er erfbelasting wordt bespaard. Wel moet u daadwerkelijk jaarlijks een rente van 6% aan uw kind(eren) vergoeden. Die rente is bij u weliswaar niet aftrekbaar, maar bij uw kind(eren) ook niet belast.

De schuldig erkende bedragen vormen bij u wel een 'af-trekbedrag' in uw box 3-vermogen. Bij uw kind(eren) moet de vordering worden opgenomen in hun box 3-vermogen, maar daar staat tegenover dat ze de eventueel daarover verschuldigde rendementsheffing (globaal 30% van 5,33% van de schuldigerkenning) van box 3 simpel kunnen vol-doen uit de ontvangen rente van 6%.

Anders vanaf 2022?

Volgens een wetsvoorstel is de schuld vanaf 2022 bij u dan niet langer integraal aftrekbaar van uw overig box 3-vermogen. Bezittingen in box 3 kennen dan nog steeds een verondersteld rendement van (thans) 5,33%, maar schulden drukken dat fictieve rendement slechts voor 3,03%. Op familieniveau betekent dit dus een hogere belasting.

U kan op de nieuwe wetgeving anticiperen

U kunt ook overwegen om thans herroepelijk te schenken. Mocht de wetswijziging doorgang vinden, dan herroept u de door u gedane schenking. Of u laat bij de notaris vastleggen dat u de schenking (deels) herroept tot zover er bij u nog vermogensbestanddelen tegenover staan in box 3.

LEASE-FIETS VAN DE ZAAK: WEL OF GEEN KILOMETERVER

In onze nieuwsbrief van december 2019 informeerden wij u over dit onderwerp. Wij schreven o.a.: *Met deze regeling wordt beoogd om meer mensen gebruik te laten maken van de fiets. Om die reden is besloten om de reiskostenvergoeding van € 0,19 per kilometer te handhaven als daadwerkelijk wordt gereisd met deze lease-fiets.*

In de weken werd duidelijk dat de informatievoorziening rond dit thema verder werd aangescherpt. De regeling blijkt nu minder ruim te zijn, dan u in eerste instantie in december gepresenteerd. Onderstaand treft u het bericht aan zoals we dat in januari reeds via onze social media publiceerden.

Leasefiets en reiskostenvergoeding samen?

Werknemers die gebruik maken van een leasefiets van de zaak, hebben ook recht op een onbelaste reiskostenvergoeding van 19 cent per kilometer wanneer zij met een ander vervoersmiddel dan de leasefiets naar het werk reizen.

Sinds 1 januari 2020 is het mogelijk geworden om een zakelijke fiets te leasen met een lage bijtelling van 7%. Men hoopt hiermee om het gebruik van de fiets bij het woon-werkverkeer te stimuleren. Dit om files aan te pakken, de uitstoot van schadelijke stoffen te beperken en om mensen fit en gezond te houden. Het was echter niet duidelijk of er naast deze regeling ook nog gebruikt mocht worden van de onbelaste vergoeding van 19 cent per kilometer voor zakelijke kilometers en daarom vroeg de RAI Vereniging om opheldering bij de Minister van Financiën.

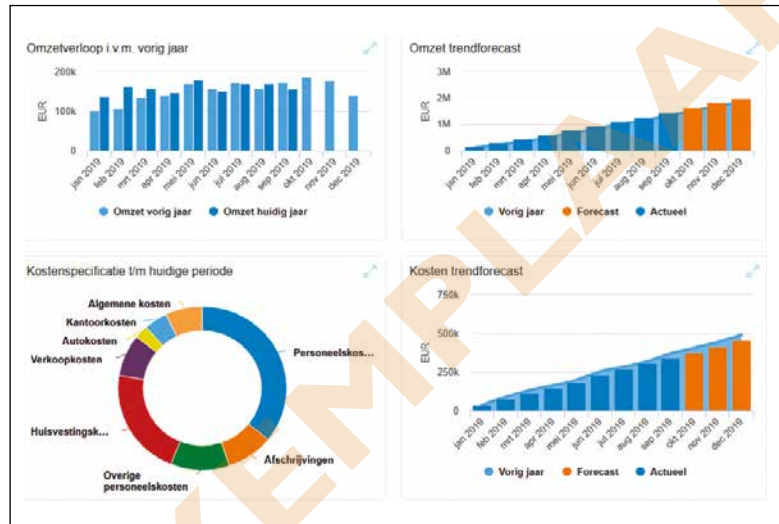
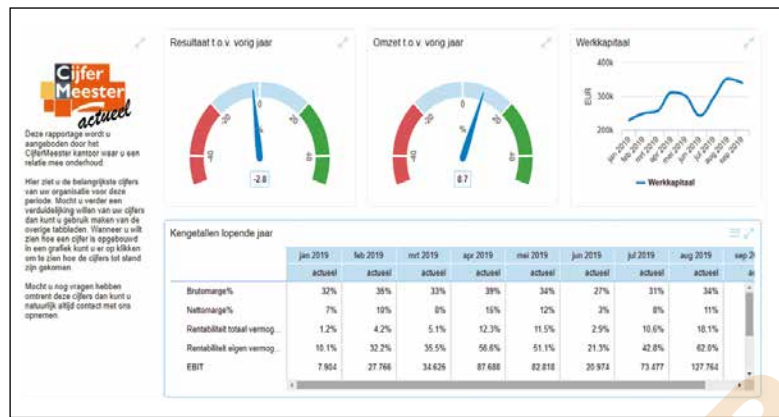
Het antwoord daarop is dat de werknemers met een leasefiets inderdaad recht hebben op de vergoeding van 19 cent op het moment dat

BOEK- HOUDING: LUST OF LAST?

Ook in onze branche rukt de automatisering op. Resultaat: het wordt voor u steeds eenvoudiger om documenten aan te leveren ter verwerking. Met de uitbesteding van uw boekhouding aan een CijferMeester beoogd u uiteraard dat de werkzaamheden zo worden uitgevoerd dat u voldoet aan de eisen die de belastingdienst hieraan stelt. Maar u kunt veel meer met uw boekhouding. Deze bevat nl. een schat aan informatie, die aan u beschikbaar kan worden gesteld. Onderstaand treft u een impressie aan van de wijze waarop CijferMeesters bedrijfsinformatie terugkoppelen aan klanten. Hierbij bestaat aandacht voor sturing op kengetallen, trends in omzetten en uitgaven (zowel grafisch als in tabelvorm), het verloop van (uitstaande) debiteuren en crediteuren, enz. **Bent u benieuwd naar de mogelijkheden voor uw bedrijf? Neem dan contact op met uw CijferMeester.**

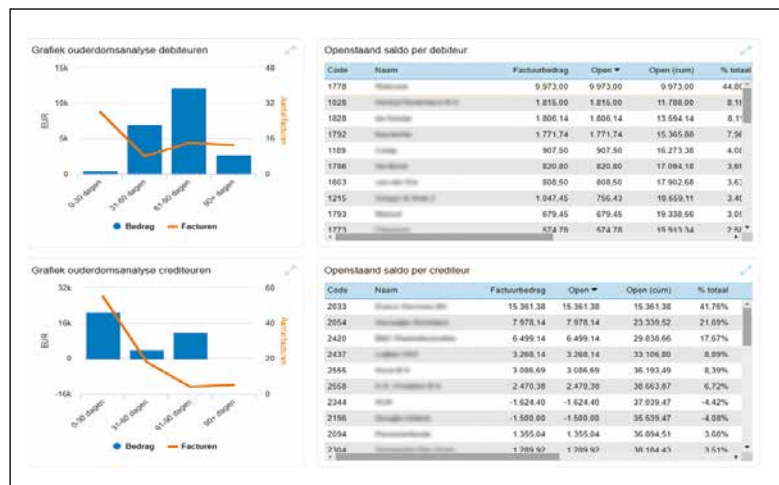
GOEDING?

zij met een ander vervoersmiddel reizen. Dat wil zeggen, als een werknemer met een leasefiets er voor zou kiezen om een dat met de trein of met de auto te gaan, er 19 cent per kilometer onbelast vergoed mag worden. Daarbij is het wel belangrijk dat de werkgever en de werknemer kunnen aantonen dat de werknemer per auto of trein gereisd heeft en niet per fiets, ondanks dat de werknemer beschikking heeft over een leasefiets. Gaat de werknemer de gehele rit per fiets naar werk, dan kan er geen aanspraak worden gemaakt op de onbelaste reiskostenvergoeding.



	sep 2019 enkelvoudig				sep 2019 cumulatief			
	Actueel	Vorig jaar	Verschl.	Verschl in %	Actueel	Vorig jaar	Verschl.	Verschl in %
Winst-en-verlies								
Omzet	166.454	172.567	-16.133	-9.3%	1.566.454	1.429.866	114.277	8.0%
Kosten van de omzet	134.648	117.968	16.680	14.1%	1.344.648	973.090	371.558	38.3%
Bruto marge	21.806	54.619	-32.813	-60.1%	21.806	456.776	-434.970	-95.2%
Totaal kosten	35.880	51.196	-15.316	-29.9%	35.880	343.068	-307.188	-88.3%
Bedrijfsresultaat	-14.074	3.433	-17.507	-510.0%	-14.074	113.690	-127.764	-112.4%
Financiële baten en lasten	1.797	1.435	362	25.2%	1.797	12.517	-10.720	-85.6%
Resultaat na belasting	-12.278	4.867	-17.145	-352.3%	-12.278	126.382	-138.660	-110.0%

	Actueel	Actueel	Actueel	Actueel	Actueel	Actueel	Actueel	Actueel	Prognose	Prognose
	jan 2019	feb 2019	mei 2019	apr 2019	mei 2019	jun 2019	jul 2019	aug 2019	sep 2019	okt 2019
Winst-en-verlies										
Omzet	136.794	286.870	456.927	604.823	764.275	934.552	1.103.472	1.273.412	1.429.866	1.479.066
Kosten van de omzet	92.981	184.461	306.496	371.694	517.920	685.087	789.732	838.442	973.090	1.131.000
Bruto marge	44.233	104.409	151.431	233.129	246.359	249.465	313.740	434.970	456.776	466.776
Totaal kosten	36.329	76.642	116.006	145.441	183.541	228.491	270.203	307.206	343.068	343.068
Bedrijfsresultaat	7.904	27.768	34.625	87.688	82.818	29.974	73.477	127.764	113.690	113.690
Financiële baten en lasten	1.226	2.653	4.056	5.541	7.831	11.810	11.965	-12.896	14.693	14.693
Resultaat na belasting	9.130	30.421	38.711	93.229	90.649	31.784	85.442	114.868	128.382	128.382



In de Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl) staan 3 tegemoetkomingen in de loonkosten voor werkgevers:

- loonkostenvoordelen
- lage-inkomensvoordeel (LIV)
- jeugd-LIV

LOONKOSTENVOORDELEN

Er zijn 4 loonkostenvoordelen: het LKV oudere werknemer, het LKV arbeidsgehandicapte werknemer, het LKV doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden en het LKV herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer.

Hebt u werknemers in dienst van 56 jaar of ouder? Werknemers die (deels) arbeidsongeschikt of werkloos zijn? Of werknemers die zijn opgenomen in het doelgroepregister voor de banenafpraak of scholingsbelemmerd zijn? Dan hebt u misschien recht op 1 van deze loonkostenvoordelen. Per loonkostenvoordeel verschillen de voorwaarden om ervoor in aanmerking te komen.

Hebt u voor een werknemer recht op 1 van de loonkostenvoordelen? Dan ontvangt u een bedrag per verloond uur. Dat bedrag is niet voor alle loonkostenvoordelen gelijk.

Hoeveel loonkostenvoordeel u krijgt, hangt af van de hoeveel verloonde uren en om welk loonkostenvoordeel gaat het? De bedragen voor 2019, die in 2020 worden uitbetaald, zijn:

Loonkostenvoordeel	Bedrag per verloond uur	Maximum-bedrag per jaar	Aantal jaren dat u het LKV voor dezelfde werknemer mag aanvragen
Oudere werknemer	€ 3,05	€ 6.000	3
Arbeitsgehandicapte werknemer	€ 3,05	€ 6.000	3
Doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden	€ 1,01	€ 2.000	3
Herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer	€ 3,05	€ 6.000	1

Neemt u een werknemer in dienst of herplaatst u een werknemer? En hebt u voor die werknemer volgens u recht op 1 of meer loonkostenvoordelen? Dan vraagt u het loonkostenvoordeel aan in uw aangifte loonheffingen. Dat kan zodra u een doelgroepverklaring van uw werknemer hebt. Uw werknemer kan de doelgroepverklaring aanvragen bij UWV of de gemeente. Als uw werknemer een doelgroepverklaring wil aanvragen, moet hij dat doen maximaal 1 maand voor de datum waarop hij bij u in dienst komt of waarop u hem herplaatst, en niet later dan 3 maanden na de datum waarop hij bij u in dienst komt of waarop u hem herplaatst. Doet hij dat niet of later, dan heeft hij geen recht meer op de doelgroepverklaring. En u hebt dan geen recht op het loonkostenvoordeel. Als uw werknemer u daarvoor machtigt, kunt u de doelgroepverklaring ook zelf aanvragen.

LAGE-INKOMENSVOORDEEL (LIV)

Hebt u werknemers in dienst met een laag loon? Dan hebt u misschien recht op een tegemoetkoming in de loonkosten: het lage-inkomensvoordeel (LIV).

Voorwaarden voor het LIV

U hebt recht op het LIV voor elke werknemer die voldoet aan deze 4 voorwaarden:

- De werknemer is verzekerd voor 1 of meer van de werknemersverzekeringen.
- De werknemer heeft een gemiddeld uurloon van minimaal € 10,05 (100% van minimum uurloon voor 22 jaar en ouder incl. vakantietoeslag) en maximaal € 12,58 (125% van € 10,05).
- De werknemer heeft ten minste 1.248 verloonde uren per kalenderjaar.
- De werknemer heeft de AOW-leeftijd nog niet bereikt.

Gemiddeld uurloon

De minimum- en maximumbedragen van het gemiddelde uurloon zijn gebaseerd op het wettelijk minimumloon voor werknemers van 22 jaar en ouder plus 8% vakantietoeslag. Dat geldt ook voor werknemers die jonger zijn dan 22 jaar.

U toetst het gemiddelde uurloon van uw werknemer aan het laagste en het hoogste uurloonbedrag. Het gemiddelde uurloon van uw werknemer is zijn jaarloon gedeeld door het aantal verloonde uren. Het jaarloon is het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking dat u in een kalenderjaar aan de werknemer betaalt zolang hij bij u in dienst is en is verzekerd voor 1 of meer van de werknemersverzekeringen. Een werknemer met het minimumloon verdient soms toch minder dan 100% of meer dan 125% van dat minimumloon. Bijvoorbeeld als hij van u ook toeslagen of bonussen krijgt, zoals onregelmatigheidstoelagen of prestatiebonussen. Dan verdient hij meer. Of als u een pensioenpremie inhoudt, dan verdient hij minder. In die gevallen voldoet hij niet aan de voorwaarden en hebt u voor hem geen recht op het LIV.

(LIV) EN JEUGD-LIV

Tevens moet sprake zijn van minimaal 1.248 verloonde uren per kalenderjaar. Deze geldt ook als de werknemer in de loop van het jaar bij u in dienst komt. De 1.248 uren worden dan niet evenredig verminderd.

Hebt u voor een werknemer recht op het LIV? Dan krijgt u van ons een bedrag per verloond uur. Hoeveel uw voordeel precies is, hangt dus af van het aantal verloonde uren van de werknemer. En van zijn gemiddelde uurloon. U krijgt:

Gemiddeld uurloon over 2019	LIV per werknemer per verloond uur	Maximale LIV per werknemer per jaar (bij een 40-urige werkweek)
€ 10,05 of meer, maar niet meer dan € 11,07	€ 1,01	€ 2.000
Meer dan € 11,07, maar niet meer dan € 12,58	€ 0,51	€ 1.000

De belastingdienst betaalt het LIV over 2019 in 2020 automatisch aan u uit als uit uw aangiften loonheffingen over 2019 blijkt dat u er recht op hebt. Eerder kan niet, omdat de belastingdienst pas in 2020 weet hoeveel verloonde uren een werknemer in 2019 had en wat zijn gemiddelde uurloon was.

JEUGD-LIV

Het jeugd-LIV compenseert de stapsgewijze verhoging van het wettelijk minimumjeugdloon per 1 juli 2017 en 1 juli 2019 voor werknemers van 18, 19, 20 en 21 jaar.

U hebt recht op het jeugd-LIV voor elke werknemer die voldoet aan deze 3 voorwaarden:

- De werknemer is verzekerd voor 1 of meer van de werknemersverzekeringen.
- De werknemer heeft een gemiddeld uurloon dat valt binnen de bandbreedtes van het jeugd-LIV die horen bij zijn leeftijd. Die bandbreedtes worden halverwege 2019 vastgesteld.
- De werknemer is op 31 december 2018 18, 19, 20 of 21 jaar.

Het gemiddelde uurloon is het jaarloon gedeeld door het aantal verloonde uren. Het jaarloon is het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking dat u in een kalenderjaar betaalt aan een werknemer die nog bij u in dienst is en die verzekerd is voor 1 of meer van de werknemersverzekeringen.

Hebt u voor een werknemer recht op het jeugd-LIV? Dan krijgt u van de belastingdienst een bedrag per verloond



uur. Het bedrag per uur verschilt per leeftijd. Hoeveel uw voordeel precies is, hangt dus af van het aantal verloonde uren van de werknemer. En van zijn leeftijd. U krijgt:

Leeftijd op 31 december 2018	Jeugd-LIV per werknemer per verloond uur in 2019	Maximale jeugd-LIV per werknemer in 2019
18	€ 0,13	€ 270,40
19	€ 0,16	€ 332,80
20	€ 0,59	€ 1.227,20
21	€ 0,91	€ 1.892,80

De leeftijd op 31 december 2018 bepaalt het bedrag per verloond uur in 2019. Voor een werknemer die op 31 december 2018 19 jaar wordt, krijgt u € 0,16 per verloond uur. Maar voor een werknemer die op 1 januari 2019 19 jaar wordt, krijgt u € 0,13 per verloond uur.

U hoeft het jeugd-LIV niet aan te vragen. UWV beoordeelt op basis van de polisadministratie voor welke werknemers u recht hebt op het jeugd-LIV. Vul in uw aangifte dus ook het aantal verloonde uren goed in.

Het jeugd-LIV over 2019 wordt automatisch aan u uitbetaald in 2020, als uit uw aangiften loonheffingen over 2019 blijkt dat u er recht op hebt. Eerder kan niet, omdat ook bij dit onderwerp de belastingdienst pas in 2020 weet hoeveel verloonde uren een werknemer in 2019 had en wat zijn gemiddelde uurloon was.



Regelmatig worden door CijferMeester tweets gepubliceerd over onderwerpen, waarvan wij menen dat het goed is deze te delen met ondernemers. De tweet kan slechts 280 tekens bevatten en is dus een korte samenvatting van een door ons relevant geachte ontwikkeling, die vervolgens wordt toegelicht op onze website. Door te klikken op de hyperlink in het bericht komt u op de pagina met onze toelichting.



Tweets, die de afgelopen periode werden gepubliceerd door ons, zijn o.a.:

- Leasefiets en reiskostenvergoeding samen?
- Vanaf 1 januari 2022 kan het STAP-budget worden aangevraagd
- E-Herkenning dit jaar niet verplicht voor BTW-aangifte

Naast twitter kunt u ons ook volgen op Facebook. Ook hier worden regelmatig voor u mogelijk interessante berichten geplaatst.

Tweets

NIEUWE KANTOREN

De afgelopen maanden hebben we weer 4 vestigingen mogen toevoegen aan ons netwerk van kantoren in Nederland:



CijferMeester
Diederik Bos
Eendrachtstraat 4-E
7335 CH Apeldoorn
06-1288 1256
d.bos@cijfermeester.nl



CijferMeester
Robby Jhapsie
Van Cleeffkade 15-E4.126
1431 BA Aalsmeer
0297-94780
r.jhapsie@cijfermeester.nl



CijferMeester
Willijn van Heusden
Schelf 13
1771 PE Wieringerwerf
06-4208 4599
w.vanheusden@cijfermeester.nl



CijferMeester
Petra Cuperus-Luining
Laarssingel 80
7514 EV Enchede
06-5325 0653
p.cuperus-luining@cijfermeester.nl

Dit is een uitgave van CijferMeester B.V. die u wordt aangeboden namens het kantoor, waarmee u een relatie heeft. Deze nieuwsbrief is zo zorgvuldig mogelijk samengesteld. De auteurs, de redactie en de uitgever aanvaarden echter geen aansprakelijkheid voor onjuiste of onvolledige informatie.

Zoekt u een CijferMeester dicht bij u in de buurt?
Ga dan naar www.cijfermeester.nl of bel met 070-3310895.
Postadres: Westvlietweg 72-H, 2495 AA Den Haag.

