

OKTOBER 2017
JAARGANG 4
NUMMER 3

Cijfer Meester



Reis rond de wereld
in je beste jaren

Sjaak Zonneveld

Gratis webinar
'Pensioen voor
ondernemers'

Beroepsaansprakelijkheid voor ICT'ers is WEL verzekeraar!

SOLIDE • PROFESSIONEEL • PERSOONLIJK

Prinsjesdag is weer voorbij. De miljoenennota krijgt nauwelijks aandacht in afwachting van het regeerakkoord van het nieuwe kabinet. Een aantal maatregelen zijn echter vorig jaar of in de loop van dit jaar al aangenomen. Enkele belangrijke wijzigingen voor 2018 zetten we dan ook nu al voor u op een rij.

1. Tarief vennootschapsbelasting omlaag

Vanaf 2018 is uw BV minder vennootschapsbelasting verschuldigd. De eerste schijf wordt dan verlengd. Nu betaalt uw bv over de eerste € 200.000 winst 20% belasting. Per 2018 wordt dit €250.000, in 2020 €300.000 en in 2021 €350.000.

2. Box 3

Ook in 2018 moet u gewoon belasting betalen over uw box 3-vermogen. De forfaitaire rendementspercentages van de drie vermogensschijven zijn nu al bekend. Ervan uitgaande dat het heffingsvrije vermogen blijft staan op €25.000 per persoon, ziet box 3 er in 2018 als volgt uit:

Vermogensschijf	Vermogen na aftrek heffingsvrij vermogen	Forfaitair rendementspercentage
1	< €75.000	2,65% (2017: 2,87%)
2	> €75.000 en < €975.000	4,52% (2017: 4,60%)
3	> €975.000	5,38% (2017: 5,39%)

3. Minimumloon voor opdrachtnemers

Het wettelijk minimumloon dat voor werknemers geldt, geldt vanaf volgend jaar ook voor opdrachtnemers die tegen beloning arbeid verrichten op basis van een overeenkomst van opdracht. Daar blijft het waarschijnlijk niet bij. Er zijn plannen om het wettelijk minimumloon ook uit te breiden naar andere overeenkomsten, zoals een aanneem-, uitgeef-, of vervoersovereenkomst.

4. Loonkostenvoordeel

Met ingang van 2018 worden er vier loonkostenvoordelen (LKV's) voor werkgevers ingevoerd. Dit zijn tegemoetkomingen wanneer u een uitkeringsgerechtigde oudere in dienst neemt of iemand met een arbeidsbeperking. In uw aangifte loonheffingen kunt u, mits voldaan aan de voorwaarden, een verzoek doen voor de volgende tegemoetkomingen:

- LKV oudere werknemer
- LKV arbeidsgehandicapte werknemer
- LKV doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden
- LKV herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer

De loonkostenvoordelen vervangen de premiekorting oudere werknemer en de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer. De premiekorting jongere werknemer wordt niet vervangen en vervalt dus definitief per 1 januari 2018.

5. Pensioenleeftijd omhoog

De pensioenrichtleeftijd gaat omhoog naar 68 jaar. Deze rekenleeftijd wordt gebruikt voor de berekening van de jaarlijkse maximaal toegestane fiscale pensioenopbouw. De AOW-gerechtigde leeftijd gaat in 2018 omhoog naar 66 jaar.

6. Nieuwe regels stukloon en meerwerk

De regels voor het betalen van stukloon worden per 1 januari 2018 aangepast. Betalen op basis van stukloon blijft mogelijk, maar u moet wel minimaal het wettelijk minimumloon per daadwerkelijk gewerkt uur betalen. Ook de regels voor meerwerk veranderen. Verricht uw werknemer langer arbeid dan de normale arbeidsduur, dan hoort hij ook voor deze extra uren gemiddeld minstens het minimumloon te verdienen.

7. Aandelenoptieregeling voor innovatieve start-up

Vanaf 2018 is er een fiscaal gunstige aandelenoptieregeling voor werknemers van een innovatieve start-up. Onder bepaalde voorwaarden is 25% van het als loon in aanmerking te nemen bedrag bij uitoefening of vervreemding van de aandelenoptie vrijgesteld. De genoten vrijstelling bedraagt maximaal € 12.500 (25% van € 50.000). Uw bedrijf kwalificeert als een innovatieve start-up als u op het moment van toekenning van het aandelenoptierecht beschikt over een S&O-verklaring voor starters.

8. Aanpassing verhuurderheffing

De verhuurderheffing wordt aangepast. U krijgt met deze heffing te maken als u meer dan tien huurwoningen bezit waarvan de maandelijkse huurprijs niet hoger is dan de huurtoeslaggrens (sociale huurwoningen). Die heffingsvrije voet van tien huurwoningen gaat in 2018 naar vijftig huurwoningen. Verder wordt de in aanmerking te nemen waarde van de verhuurde woning voor de berekening van de verhuurderheffing gemaximeerd op €250.000. Tevens vallen woningen die zijn aangewezen als rijksmonument niet meer onder de heffing.

9. Minder energie-investeringsaftrek

Het percentage van de Energie-investeringsaftrek (EIA) gaat verder omlaag van 55% naar 54,5%. U komt voor de EIA in aanmerking als u investeert in een bedrijfsmiddel dat staat vermeld op de Energielijst. Het investeringsbedrag moet meer zijn dan €2.500 en u moet de investering binnen drie maanden na het aangaan van uw investeringsverplichting aangeven bij RVO.nl.

10. Beperking hypotheekrenteaftrek

Tot slot wordt ook de aftrek van hypotheekrente weer verder beperkt. In 2018 is de aftrek van de (hypotheek)rente die u betaalt voor uw eigen woning in de 4e belastingschijf (52%), beperkt tot 49,5%.

Gratis webinar 'PENSIOEN VOOR ONDERNEMERS' voor klanten van CijferMeester

Het zal u niet ontgaan zijn dat er het nodige te doen is over pensioen de afgelopen tijd. Voor de DGA is het pensioen in eigen beheer afgeschaft. Ons pensioenstelsel gaat onder het nieuwe kabinet zeer waarschijnlijk veranderen en er zijn nieuwe pensioenoplossingen voor zzp'ers op de markt.

Pensioen is voor veel mensen ver van hun bed en het is typisch zo'n onderwerp wat je liever voor je uitschijft. Toch is pensioen belangrijk. Bovendien levert pensioensparen een flink belastingvoordeel op.

Om u in een uur tijd op een leuke, moderne en makkelijke manier bij te praten over dit onderwerp organiseren we op 14 november een webinar over 'Pensioen voor ondernemers'. Een webinar is een online seminar wat u gewoon thuis of op kantoor vanachter uw PC kunt volgen. Op deze dag wordt het webinar op twee tijdstippen



gegeven: één keer om 15.00 uur en één keer om 20.00 uur.

Voor wie is het webinar?

Voor iedereen die zelf zijn pensioen moet regelen. Zzp'ers, DGA's maar ook mensen in loondienst zonder pensioenregeling.

Welke onderwerpen komen er aan bod?

- Hoe werkt pensioen in Nederland?
- Wat is er aan de hand met ons pensioenstelsel?
- Wat zijn de 7 mogelijkheden om zelf je pensioen te regelen?
- En wat zijn de voor- en nadelen van deze mogelijkheden?
- Wat zijn de belangrijkste pensioentips?
- Hoe bereken je hoeveel je moet inleggen voor je pensioen?
- Hoe maak je maximaal gebruik van de fiscale voordelen?
- Wat is een tussenspensen?

We geven het webinar samen met Sjaak Zonneveld. Sjaak is schrijver van 'Het Nieuwe Werken aan je pensioen' en 'Reis rond de wereld in je beste jaren'. Hij is tevens mede-oprichter van BrightPensioen. Iedereen die het webinar volgt krijgt gratis de eReader versie van het laatste boek van Sjaak.

Inschrijven kan op www.cijfermeester.nl/pensioen

De eerste voordelen van Fintech worden zichtbaar: het aanvragen van financiering was nog nooit zo gemakkelijk



Naast voetbal, tulpen en klompen, is het kleinbedrijf een Nederlands cultuurobject. En om goede redenen. Je ziet ze op iedere hoek van de straat, ze komen met innoverende ideeën en hebben een onvoorstelbaar doorzettingsvermogen. Al deze kleine ondernemers worden dan ook vaak als de economische motor van Nederland gezien. Er is echter een groot probleem: de financiering. Op financieel gebied krijgt het MKB namelijk niet de aandacht die het verdient; slechts een paar procent van alle financieringen in Nederland gaat naar onze economische motor! En waar het World Economic Forum onze economie in algemene zin zeer hoog inschaalt, worden we qua financiële dienstverlening slechts op de 37e plaats gezet. Sterker nog, ten opzichte van het voorgaande rapport zijn we hierop zelfs zes plaatsen gezakt. Kredietverstrekking aan het MKB is volgens het rapport de achilleshiel van onze economie. De MKB ondernemer verliest hierdoor gewoon omzet. Dat moeten we gezamenlijk aanpakken!

Gelukkig zijn er nieuwe ontwikkelingen in de markt die de weg naar financiering steeds makkelijker en sneller maken. Deze nieuwe ontwikkelingen zijn vaak technologisch van aard en worden geschaard onder de noemer Fintech. Een voorbeeld van zo'n nieuwe ontwikkeling is crowdfunding. De crowdfunders hebben alleen in het eerste halfjaar van 2017 al zo'n 100 miljoen euro gefinancierd in Nederland. Dit is zeker een goede stap, maar het moet nog beter kunnen, want in het totale landschap van financiering is het nog slechts een druppel op een gloeiende plaat. Meer MKB'ers moeten een kans krijgen op de financieringsmarkt. De MKB'er moet bovendien meer keuzes hebben en meer macht krijgen, ook met betrekking tot de financieringsvoorwaarden. Tevens moeten de kosten naar beneden kunnen. Naast de kosten die een bank berekend, is ook van belang dat de inspanning die een ondernemer moet doen om aanvragen in te dienen bij verschillende banken om laag moet.

CijferMeester is een samenwerking aangegaan met Sparkholder die LoanStreet software (<https://loanstreet.nl>) ontwikkeld hebben. Een oplossing waarbij de ondernemer sneller geholpen kan worden, meer keuzes heeft en de controle naar zicht toe trekt. Met behulp van LoanStreet, welke financiële data ophaalt uit de administratiesoftware, wordt binnen enkele minuten kosteloos de kans van slagen van een financieringsaanvraag berekend. LoanStreet geeft tevens aan bij welke financiers de kans van slagen het grootst is.

Daarna is het mogelijk om binnen korte tijd een gehele financieringsaanvraag samen te stellen en de aanvraag naar verschillende financiële partijen (banken, crowdfunders en alternatieve financiers) te versturen. Een financieringsaanvraag hoeft nu niet langer tijdrovend en onnodig onzeker te zijn. Daarnaast heeft de ondernemer meer keuzes; er zijn inmiddels al 23 financiers aangesloten op LoanStreet.

UITDELING,

Indien u als DGA geld van uw BV leent, is het van belang dat deze gelden te zijner tijd worden terugbetaald. De Rechtbank Gelderland heeft onlangs uitspraak gedaan in een zaak waarin een DGA forse bedragen van zijn BV had geleend.

In een recente zaak voor de Rechtbank Gelderland, 19.05.2017 (RBGEL:2017:2732), stelt een BV een bedrag van € 6,5 miljoen ter beschikking aan de DGA voor een woning. De lening is aangegaan voor onbepaalde tijd en is te allen tijde opeisbaar met een opzegtermijn van twee maanden. De rente bedraagt 4%. Kort daarna koopt de DGA het naast de woning gelegen kantoorpand. De geldlening wordt omgezet in een kredietfaciliteit zonder limiet, voor onbepaalde tijd en te allen tijde opeisbaar met een opzegtermijn van één maand. Er is geen aflossingssche-

Payrolling: iets voor uw bedrijf?

Als uw onderneming groeit, heeft u wellicht personeel nodig (er zijn ook andere oplossingen). Hierbij maakt u zich mogelijk zorgen om alle verplichtingen die het aanstellen van medewerkers met zich meebrengt. Hoewel de risico's van het aanstellen van medewerkers naar onze overtuiging goed zijn te beheersen, kunnen er situaties zijn waarin payrolling voor u als de beste oplossing voelt.

Bij payrolling zoekt u zelf een geschikte medewerker die vervolgens in dienst treedt bij de 'payroller'. Eén van de voordelen is dat bij payrolling de duur van een tijdelijk dienstverband



kan worden opgerekt van 2 jaar naar 5,5 jaar. Een ander voordeel is dat de aanstelling van een medewerker gedurende de eerste 1,5 jaar per week kan worden beëindigd. In onderstaand overzicht treft u aan een sterk vereenvoudigde weergave van de verschillende manieren waarop u capaciteit kunt aantrekken voor uw bedrijf en welke verschillen er zijn in o.a. de contractvorm en kosten.

Wilt u meer weten?

Uw CijferMeester zal u graag adviseren.

SOORT AANSTELLING	SELECTIE KANDIDATEN	CONTRACTVORM	KOSTENINDEX BIJ BRUTOLOON VAN € 1000
Medewerkers	U zoekt zelf een geschikte kandidaat.	De medewerker treedt bij u in dienst.	155
ZZP-ers	U zoekt zelf een geschikte kandidaat.	De medewerker komt niet bij u in dienst als u aan de voorwaarden van de wet DBA voldoet.	180
Payrolling	U zoekt zelf een geschikte kandidaat.	De medewerker treedt in dienst bij de payroll-organisatie.	165
Uitzendkrachten	Het uitzendbureau zoekt voor u een geschikte kandidaat.	De medewerker treedt in dienst bij het uitzendbureau.	220

KREDIETFACILITEIT ZONDER LIMIET VAN DE BV

ma opgenomen en er zijn geen (harde) zekerheden gesteld. De DGA heeft daarnaast nog veel meer schulden bij zijn BV. De inspecteur heeft € 14.258.785,- als (verkapte) winstuitdeling in aanmerking genomen en bij de DGA als inkomsten uit aanmerkelijk belang (box 2) belast.

De rechtbank vindt dat de inspecteur voldoende aanneemelijk heeft gemaakt dat de lening niet kan of zal worden afgelost. De DGA en de BV moeten zich daarvan bewust zijn geweest. Er zijn - behalve de positieve en negatieve hypotheekverklaring - geen harde zekerheden gesteld, er is geen aflossingsschema opgesteld en de BV heeft geen incassomaatregelen genomen. Daarnaast heeft de DGA een aanzienlijk negatief privévermogen, de eigenwoningschuld aan de BV is aanzienlijk hoger dan de waarde van de woning en de DGA heeft (in verhouding tot zijn andere bezittingen) slechts zeer beperkt de beschikking over liquide middelen. De inspecteur heeft de geldverstrekking door de BV aan de DGA terecht aangemerkt als (verkapte) winstuitdeling.

Relevantie voor u als ondernemer.

Indien u als DGA geld in rekening-courant voor consumptie opneemt van uw BV dat niet is gedekt door privébezittingen, dan is er veelal sprake van een winstuitdeling (25% heffing). Als vuistregel geldt dat de hoogte van de rekening-courant eenmaal het jaarloon van de DGA mag bedragen, zodat men tot dit bedrag fiscaal 'veilig' zit.

Als er wel sprake is van dekking door privébezit maar er toch twijfel kan ontstaan over uw kredietwaardigheid, zorg dan voor een aflossingsschema en zekerheden.

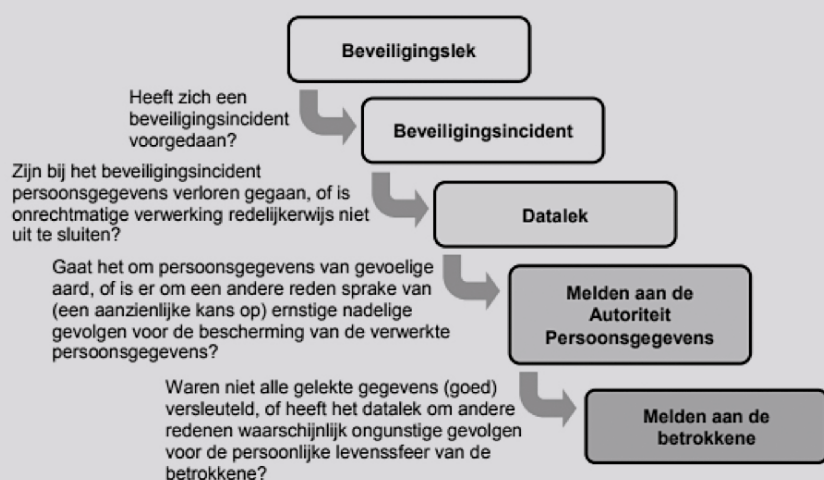
Mocht de schuld aan de BV erg hoog zijn opgelopen, dan kan veelal in overleg met de inspecteur een redelijk aflosschema worden afgesproken zodat u niet meteen tegen de volle 25% heffing aanloopt. Let er daarbij wel op dat de in uw boekhouding geregistreerde schuld een netto bedrag is. In de praktijk zult u het bedrag aan te betalen dividendbelasting in dit geval ervaren als een heffing van 33,3 %.

Beveiliging van persoonsgegevens: uw rechten als burger en uw plichten als ondernemer!

Gemiddeld zit iemand met zijn gegevens in honderden tot duizenden bestanden, zowel van het bedrijfsleven als van de overheid. Iedereen moet erop kunnen vertrouwen dat zijn persoonsgegevens voldoende worden beveiligd. Slechte beveiliging kan leiden tot een datalek en vervolgens tot misbruik van deze gegevens. Bijvoorbeeld voor identiteitsfraude.

Wanneer is sprake van een datalek en wat moet u vervolgens doen?

In onderstaand plaatje wordt duidelijk gemaakt waar u op moet letten:



Voorkomen is beter dan genezen.

In de waan van de dag bent u vooral bezig met het optimaal bedienen van uw klanten. Er is dan vaak geen tijd om na te denken over bedrijfsrisico's en eventueel te treffen preventieve maatregelen. Wij adviseren u dat toch af en toe te doen. Wat is uw antwoord op onderstaande vragen?

- Welke risico's loopt de organisatie?
- Hoe zorgen we dat onze belangrijke processen veilig verlopen?
- Welke maatregelen kunnen we inzetten en hoe doen we dat zo gericht mogelijk?
- Is de fysieke veiligheid van onze organisatie op orde?
- Is de thuiswerkplek van onze medewerkers afdoende beveiligd?
- Moeten we nieuwe werknemers screenen?
- Zijn we goed voorbereid op een veiligheidsincident, zoals een datalek?
- Hoe zorgen we dat de medewerkers veilig werken?

Beroepsaansprakelijkheid voor ICT'ers is WEL verzekeraar!



In de praktijk merken wij dat er binnen de ICT branche het idee leeft dat het beroepsaansprakelijkheidsrisico noodgedwongen zelf gedragen moet worden. Dit is absoluut onjuist. Toch wordt er geregeld gekozen dit risico uit te sluiten door middel van leveringsvoorwaarden. Iets wat potentiële opdrachtgevers kunnen doen beslissen te kiezen voor een concurrent die wel zekerheid kan bieden. Los van dit commerciële nadeel bestaat er ook de mogelijkheid dat een rechter een dergelijke bepaling in de voorwaarden ongeldig verklaart. Er zijn specifieke producten voor de ICT branche ontwikkeld om het beroepsaansprakelijkheidsrisico af te dekken.

Wat dekt een beroepsaansprakelijkheid ook alweer precies? Zoals vrijwel iedere ondernemer kan een ICT'er materiële of letselschade aan anderen veroorzaken. Dit valt onder de algemene beroepsaansprakelijkheidsverzekering. De ICT'er heeft echter een derde schadecategorie, te weten vermogensschade. Een praktijkvoorbeeld. Marco's IT Dien-

Tips om datalekken te voorkomen

Om datalekken te voorkomen, moet u persoonsgegevens volgens de Wbp beveiligen. De Wbp geeft aan dat u hiervoor passende technische en organisatorische maatregelen moeten nemen. Dat is alleen nog zo vaag. We geven u daarom de volgende concrete tips:

1. Gebruik moderne beveiligingstechnieken. Dit is een open deur, maar vaak wordt bij datalekken de weg van de minste weerstand opgezocht. Dus hoe moderner de beveiliging, hoe kleiner de kans op bijvoorbeeld een hack.
2. Houd besturingssystemen, browser en hulpprogramma's up-to-date en maak regelmatig (versleutelde) back-ups.
3. Beperk de toegang tot uw persoonsgegevens. Hoe meer personen toegang hebben tot de gegevens, hoe groter de kans op misbruik.
4. Gebruik verschillende en sterke wachtwoorden.
5. Verzamel en gebruik niet meer gegevens dan strikt noodzakelijk. Ook dat lijkt een open deur, maar vaak verzamelen organisaties meer gegevens dan strikt noodzakelijk is.
6. Communiceer aan en met uw medewerkers, zodat de awareness wordt vergroot.
7. Moedig aan dat een datalek intern binnen uw organisatie gemeld moet worden.
8. Maak afspraken met degene die binnen uw organisatie persoonsgegevens bewerkt.



9. Maak afspraken met uw medewerkers die hun eigen apparaat (telefoon tablet, laptop) gebruiken.
10. Maak afspraken over de bescherming van persoonsgegevens met leveranciers/derden die de beschikking hebben over persoonsgegevens via uw organisatie (zgn. bewerkersovereenkomsten).

Meldplicht datalekken

Sinds 1 januari 2016 geldt de meldplicht datalekken. Deze meldplicht houdt in dat organisaties (zowel bedrijven als overheden) direct een melding moeten doen bij de Autoriteit Persoonsgegevens zodra zij een ernstig datalek hebben.

De AP kan uw organisatie een boete geven als u een datalek ten onrechte niet meldt. De maximale boete is meer dan € 800.000. Hoewel het uitgangspunt bij het bepalen van de hoogte van een boete is dat deze in verhouding moet staan tot de begane overtreding, ziet u dat de consequenties van overtreding fors kunnen zijn.

sten heeft een groep vaste klanten waarmee een onderhoudscontract is afgesloten. Hierbij is Marco verantwoordelijk voor het updaten van software en controleren van de besturingssystemen. Werkzaamheden die hij vanuit huis en buiten kantoor tijden uitvoert. Op een avond installeert Marco een update in de administratie van groothandel Jansen. Bij het installeren plaatst Marco een verkeerd vinkje, waardoor hij akkoord gaat met een schone installatie. De volgende ochtend slaan de medewerkers van de groothandel meteen alarm. De nieuwste versie staat op de systemen, maar alle klantgegevens zijn kwijt. Marco logt vanuit huis in en ontdekt dat de update alle gegevens inclusief back-up volledig heeft gewist. Marco heeft dit uiteraard niet met opzet gedaan, maar is wel verantwoordelijk. De gehele administratie van groothandel Jansen zal

herbouwd moeten worden. De beroepsaansprakelijkheidsverzekeraar van Marco schakelt direct een team in die de administratie van groothandel Jansen snel komt herbouwen. Door het snelle handelen weet de verzekeraar de schade te beperken, maar deze komt desondanks neer op bijna € 200.000,-. Een fors bedrag.

Belangrijk aan dit voorbeeld is dat de verzekeraar niet puur de portemonnee trekt, maar ook zorgt voor een adequate oplossing. Dit vergroot de kans dat de relatie tussen Marco en groothandel Jansen behouden kan blijven. De beroepsaansprakelijkheidsverzekering voor de ICT'er biedt meer dekking dan slechts voor een onzorgvuldigheid als deze. Zo is er onder meer dekking voor schade door onbedoelde contractbreuk (denk aan het niet nakomen van een SLA) of bij onopzettelijke schending van een geheimhoudingsplicht van een opdrachtgever.

Voor meer informatie kunt u terecht bij uw CijferMeester of bij <https://www.verzekeringscentrum.nl>. Laatstgenoemde partij is een zgn. ongebonden tussenpersoon met wie wij samenwerken en waar u voor al uw verzekeringen tegen aantrekkelijke voorwaarden terecht kunt.



Regelmatig worden door CijferMeester tweets gepubliceerd over onderwerpen, waarvan wij menen dat het goed is deze te delen met ondernemers. De tweet kan slechts 140 tekens bevatten en is dus een korte samenvatting van een door ons relevant geachte ontwikkeling, die vervolgens wordt toegelicht op onze website. Door te klikken op de hyperlink in het bericht komt u op de pagina met onze toelichting.



Tweets, die de afgelopen periode werden gepubliceerd door ons, zijn o.a.:

- Box-3 heffing ook in 2012 en 2013 niet in strijd met art. 1 EP
- Bijdragen aan duurzaam gescheiden levende echtgenote aftrekbaar als onderhoudsverplichting
- Auto met 3092 km op teller is een gebruikte auto
- PSD2 en de veranderingen in 2018
- Rittenadministratie en toch een bijtelling
- Subsidie preventie woning- en bedrijfsgevallen
- Wat zijn de kosten van een datalek?
- Betalingstermijn langer dan 60 dagen ten einde

Uiteraard kunnen wij in dit soort berichten niet iedere situatie bespreken. Mocht u van mening zijn dat een bericht in uw specifieke situatie aan de orde is, dan kunt u de CijferMeester in de buurt benaderen voor advies.

Tweets

Nieuwe CijferMeester vestigingen

Sinds de vorige editie van onze nieuwsbrief hebben wij weer enkele vestigingen mogen openen. In totaal hebben wij nu 68 vestigingen waar u terecht kunt voor onze solide, professionele en persoonlijke dienstverlening.



CijferMeester Emmen

De Bargies 58
7826 HX Emmen
088 - 268 3550
j.visser@cijfermeester.nl



CijferMeester Sint Jansklooster

De Omloop 14
8326 DM Sint Jansklooster
0527 - 745 465
p.dreves@cijfermeester.nl

Dit is een uitgave van CijferMeester B.V. die u wordt aangeboden namens het kantoor, waarmee u een relatie heeft. Deze nieuwsbrief is zo zorgvuldig mogelijk samengesteld. De auteurs, de redactie en de uitgever aanvaarden echter geen aansprakelijkheid voor onjuiste of onvolledige informatie.

Zoekt u een CijferMeester dicht bij u in de buurt?
Ga dan naar www.cijfermeester.nl of bel met 070-3310895.
Postadres: Westvlietweg 72-H, 2495 AA Den Haag.

