

JUNI 2016
JAARGANG 3
NUMMER 2

Cijfer Meester

*Hoe rechtsgeldig
is het gebruik
van e-mail?*

PAYROLLING
bij CijferMeester

VAN VAR NAAR DE DBA
de huidige stand van zaken

SOLIDE • PROFESSIONEEL • PERSOONLIJK

Gebruik de speciale regeling bij vakantiekrachten

De komende maanden zijn studenten en scholieren massaal op zoek naar een tijdelijke job en daar kunt u natuurlijk ook best gebruik van maken. Voor deze situaties bestaat een speciale fiscale regeling, de zogenaamde studenten- en scholierenregeling. Als u die toepast, wordt u er vaak beiden beter van, maar er gelden wel wat voorwaarden.

Hoe werkt de regeling?

Als u de regeling toepast, mag u voor het berekenen van de in te houden loonheffing het kalenderkwartaal gebruiken. Op die manier houdt u vaak minder of helemaal geen belasting in en houdt de student of scholier dus meer over. Bovendien krijgt hij het fiscale voordeel direct verwerkt in zijn nettoloon en niet pas in de loop van volgend jaar, als hij zijn aangifte heeft ingediend.

Voor wie geldt de regeling? De regeling geldt alleen voor de volgende categorieën studenten en scholieren:

- scholieren voor wie aan het begin van het kalenderkwartaal recht bestaat op kinderbijslag;
- studenten en scholieren die aan het begin van een kalenderkwartaal recht hebben op een gift of prestatiebeurs volgens de Wet studiefinanciering 2000 of de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek;
- studenten en scholieren die aan het begin van het kalenderkwartaal recht hebben op een tegemoetkoming in de studiekosten volgens de Wet tegemoetkoming onderwijsbijdrage en schoolkosten;
- buitenlandse studenten uit een ander EU-land, IJsland, Noorwegen, Zwitserland of Liechtenstein die beschikken over een International Student Identity Card (ISIC).

Voorwaarden

Gaat u de regeling toepassen, dan moet:

- de Nederlandse student aan u schriftelijk verzoeken om de regeling toe te passen en daarbij een aantal gegevens vermelden. Om het makkelijk te maken staat hiervoor een formulier op de site van de Belastingdienst. Het ingevulde formulier bewaart u bij de loonadministratie. Uw CijferMeester kan hierbij helpen.
- de buitenlandse student u naast bovengenoemd formulier óók een kopie verstrekken van zijn International Student Identity Card (ISIC). Heeft hij deze niet, dan kan hij deze aanvragen. Hij kan hiervoor terecht in Amsterdam, Utrecht en Groningen.



Tanken in het buitenland?

Rijdt u auto van de zaak dan mag u ook de kosten van uw auto tijdens uw vakantietrip naar bijv. Zuid-Europa als kosten meemen in uw bedrijf. Maar hoe zit dat met de btw. U betaalt immers btw aan de pomp. In principe kunt u de in het buitenland betaalde btw terugvragen via de internetsite 'Teruggaaf van btw uit andere EU-landen'. Een verzoek om teruggaaf van btw zal echter vaak worden geweigerd, omdat niet kan worden aangetoond dat het product is geëxporteerd.

Met een tankpas lukt dit meestal wel. U krijgt dan namelijk een maandelijks factuur op naam. Zo raakt u geen bonnetjes meer kwijt en bent u er zeker van dat u de btw af kunt trekken.

Niet alle tankpassen kunnen in het buitenland worden gebruikt. Check dus voordat u afreist naar het buitenland of u over een tankpas beschikt, waarbij dit mogelijk is.

Ook voordeel werknemersverzekering?

Lagere premie! Voor de berekening van de in te houden premies werknemersverzekering, dient u ook uit te gaan van een kwartaal en dus moet u het kwartaalmaximum toepassen. Er geldt voor studenten en scholieren die onder de regeling vallen dat u voor sommige sectoren uit mag gaan van een verlaagde premie. Het moet dan een arbeidsovereenkomst voor max. acht aaneengesloten weken betreffen. De verlaagde premie geldt voor de sectoren agrarisch bedrijf, bouwbedrijf, culturele instellingen, horeca algemeen en schildersbedrijf. Aangezien u als werkgever deze premies op moet hoesten, heeft u hiervan het voordeel.

Hoe rechtsgeldig is het gebruik van e-mail?

Het gebruik van e-mail kent vele voordelen. Het is praktisch, goedkoop, snel, drempelloos, het is geschikter als bewijs dan mondelinge of telefonische afspraken en een retourbericht maakt die bewijskracht nog groter. Toch zijn er ook nadelen aan het gebruik van e-mail. Als u namelijk geen retourbericht krijgt, kunt u niet bewijzen dat de e-mail is ontvangen. Bovendien is een e-mail relatief gemakkelijk vervalsbaar en heeft daardoor minder bewijskracht dan ondertekende papieren stukken. Ten slotte schrijft de wet voor dat sommige juridische handelingen schriftelijk moeten gebeuren en dus eigenlijk niet per e-mail kunnen plaatsvinden. In sommige situaties ziet de rechter een e-mail ook als 'schriftelijk', maar zeker niet altijd.

Wanneer beter geen e-mail?

Het sluiten van overeenkomsten per e-mail levert (uitzonderingen daargelaten) minder hard bewijs op dan een 'papieren' overeenkomst. Dat kan problematisch zijn als het bestaan van de overeenkomst later wordt ontkend.

Wanneer iemand een overeenkomst niet nakomt, is het soms noodzakelijk en vrijwel altijd verstandig om eerst een ingebrekestelling te verzenden voordat u de overeenkomst ontbindt of schadevergoeding eist. Een dergelijke ingebrekestelling moet een redelijke termijn bevatten waarin de andere partij zijn verplichtingen alsnog moet nakomen en moet schriftelijk gebeuren. Dat kan dus niet per e-mail. Heeft de ingebrekestelling geen succes en wilt u van een overeenkomst af? Dan moet de ontbinding van die overeenkomst ook schriftelijk gebeuren.

Verjaart een verplichting van uw wederpartij bijna? Dan kunt u de verjaringstermijn 'resettten' door de verjaring te stuiten. Dat moet met een schriftelijke verklaring en kan dus in beginsel niet per e-mail.

Vermoedt u dat een conflict kan ontstaan in een bepaald geval? Dan is het in het kader van bewijsvergaring verstandig om een brief per aangetekende post te verzenden in plaats van een e-mail.

Wat wel per e-mail?

Facturen kunt u verzenden per e-mail.

Afspraken die geen juridische consequenties hebben, kunt u prima per e-mail maken. Denk aan het (informeel) afspreken van een leveringstijdstip of het maken van een afspraak op kantoor bij de klant. Ook bijvoorbeeld de eenzijdige vastlegging van een telefoongesprek kan per e-mail gebeuren.

Overeenkomsten waar u slechts een klein belang bij heeft en die u sluit met een betrouwbare wederpartij kunt u prima per e-mail sluiten.



Naast een lening nu ook werkkapitaal-krediet mogelijk bij Qredits

Vanaf 2 juni is het mogelijk voor ondernemers om een werkkapitaal-krediet bij Qredits aan te vragen. Het zogenaamde Flexibel krediet van Qredits is er voor bestaande ondernemers die een flexibele financieringsbehoefte hebben. Met het aanbieden van dit nieuwe product speelt Qredits in op de behoefte van ondernemers in het MKB om naast een vaste lening ook flexibel geld te kunnen opnemen.

Het Flexibel krediet is toegankelijk ingericht voor bedrijven. Een ondernemer neemt alleen maar geld op wanneer hij daar behoefte aan heeft. En stort het geld terug wanneer dat voor hem mogelijk is. Kortom, het product speelt in op de flexibele financieringsbehoefte die er in de markt speelt.

Vierde financieringsproduct

Het Flexibel krediet is een extra financieringsproduct dat wordt aangeboden in combinatie met een lening van Qredits. In totaal kan een ondernemer bij Qredits maximaal € 250.000 aan financiering aanvragen

in de vorm van een lening en het Flexibel krediet. Het Flexibel krediet is het vierde financiële product wat Qredits op de markt aanbiedt. Momenteel verstrekken zij Microkrediet (tot € 50.000), MKB-krediet (€ 50.000 - € 250.000) en Hypothecair krediet (tot € 250.000).



Nu ook Payrolling bij CijferMeester

Veel van de klanten zijn reeds vertrouwd met de mogelijkheden die zijn of haar CijferMeester biedt op het gebied van de verzorging van de loonadministratie. Een loonadministratie is noodzakelijk in situaties dat u iemand in dienst neemt. In de praktijk blijkt dat ondernemers hier te grote risico's aan vinden kleven en de behoefte aan extra arbeidscapaciteit (in eerste instantie) liever realiseren op een manier waarbij er geen dienstverband ontstaat. Als inhuren als zzp-er niet mogelijk is dan resteert het inhuren van een uitzendkracht of payrolling.

Indien u kiest voor een uitzendkracht dan laat u de werving en selectie over aan het uitzend bureau. Dat heeft wel een prijs: u betaalt hiervoor ca. 25 tot 40 % van de werkgeverskosten van de desbetreffende medewerker. U kunt de gewenste medewerker echter ook via payrolling beschikbaar krijgen voor uw bedrijf.

U heeft dan letterlijk de flexibiliteit van een uitzendkracht maar tegen een tarief vergelijkbaar met zelf verlonen. De payroll-organisatie berekend u een opslag van ca. 6,5 % van de werkgeverslasten van de desbetreffende medewerker.

U betaalt alleen voor de gewerkte uren en u zit niet vast aan een rigide arbeidscontract. In veel gevallen bent u daardoor ook nog eens goedkoper uit dan wanneer u de medewerkers zelf op de loonlijst heeft.

Uiteraard heeft u de regie. U doet zelf de werving, de selectie en de dagelijkse aansturing. Uw CijferMeester en de door ons ingeschakelde payroll-organisatie regelen de rest.

Uw voordelen op een rij

- Geen risico op doorbetaling bij ziekte of ontslag
- U betaalt alleen voor daadwerkelijk gewerkte uren
- U bent juridisch geen werkgever,
- Per salarisronde één overzichtelijke factuur
- Geen extra kosten voor ziekteverzuimverzekering
- Salarisadministratie wordt voor u verzorgd
- De personeelsdossiers worden voor u verzorgd
- Geen verdere administratieve lasten HR

Uw schuldenlast is ondraaglijk geworden. Wat nu?

Uiteraard bent u uw onderneming destijds begonnen in de overtuiging dat het een succes zou worden. U heeft tijd en geld gestoken in de start van uw onderneming. Door allerlei oorzaken kunt u in zwaar weer terecht gekomen zijn. Oorzaken kunnen zowel zakelijk als privé zijn. In eerste instantie bent u schuldeisers later gaan betalen. Betalingsverplichtingen aan de belastingdienst zijn steeds verder opgelopen. De situatie is inmiddels onhoudbaar of zal dat binnenkort worden. Inmiddels bent u meer tijd bezig met de communicatie met schuldeisers, dan dat u tijd besteed aan uw bedrijf. De effectiviteit van u als ondernemer loopt achteruit en als het zo doorgaat, stevent u af op een faillissement. Dit kan echter worden voorkomen!

Indien aan de eisen wordt voldaan dan kunt u gebruik maken van de zgn. regeling 'bijzondere bijstand zelfstandigen' (afgekort bekend als de BBZ-regeling). Wat moet er hiervoor gebeuren? In de eerste plaats dient de situatie te worden gestabiliseerd. Er moet contact worden opgenomen met alle schuldeisers waarbij hen wordt verteld dat er wordt gewerkt aan een oplossing. Schuldeisers wordt verzocht om invorderingsacties te staken.

Vervolgens wordt onderzocht of uw onderneming levensvatbaar is in de toekomst als het probleem van de schulden zou zijn opgelost. Indien dit niet het geval is dan is ondersteuning vanuit de gemeente mogelijk bij de opheffing van uw bedrijf. Voor de rest van dit betoog wordt er van uitgegaan dat uw bedrijf wel levensvatbaar is. In dat geval wordt er een exploitatiebegroting gemaakt van uw bedrijf voor de komende 3 jaar. Hieruit wordt afgeleid (soortgelijk als bij de WSNP-procedure) wat het vermogen van het bedrijf is om schulden af te lossen.

Als aan alle voorwaarden wordt voldaan (niet alle worden in dit artikel beschreven), is de gemeente bereid om een som geld te lenen gelijk aan het eerder berekende bedrag dat geduren-



de 3 jaar beschikbaar is voor schuldenreductie. Dit bedrag kan vervolgens worden aangeboden aan schuldeisers, waarbij iedere schuldeiser een deel van de totale schuld wordt geboden tegen finale kwijting voor de totale schuld. In de praktijk kiezen schuldeisers 'eieren voor hun geld'; een faillissement leidt zeer waarschijnlijk tot een lagere uitkering.

Vervolgens betaalt u de lening (in de afgesproken termijnen) terug aan de gemeente.

Nu zult u denken: laat dat faillissement maar komen, dan ben ik van alle schulden af. Vergeet dan niet dat een privé faillissement levenslang blijft staan. Heeft u een BV dan is dat bezwaar er niet, zolang de BV geen vordering op u heeft (wat wel vaak voorkomt) en er geen sprake is van bestuurdersaansprakelijkheid (wat vaak wel het geval is).

CijferMeester kan u hierbij helpen! CijferMeester is een samenwerking aangegaan met het bedrijf INTOVA B.V. INTOVA biedt schuldhulpverlening voor bedrijven en werkt met een NNVK-accreditatie. Momenteel wordt een 10-tal CijferMeesters opgeleid tot schuldhulpverlener. Voor meer informatie kunt u terecht bij uw eigen CijferMeester.

Financieel Plan

Overweegt u een financiering aan te vragen?

Een financieel plan helpt!

Natuurlijk wilt u het liefst vooraf weten of uw bedrijf winst gaat maken. U wilt duidelijkheid, voor uzelf of omdat u een lening bij de bank aanvraagt. Een financieel plan helpt u daarbij.

Waarom een financieel plan?

Het financieel plan is een hulpmiddel om te bepalen of uw bedrijfsidee haalbaar is. Ook helpt het u financiers te overtuigen geld te verstrekken voor uw onderneming en dus de basis voor uw financieringsaanvraag.

Het maken van een financieel plan hoeft niet moeilijk te zijn. Baseer het op het ondernemersplan en hou het praktisch. Met een gericht markt-onderzoek en een concreet marketingplan (onderdeel van uw ondernemingsplan) zorgt u voor een degelijke onderbouwing van de cijfers.

Het is belangrijk dat u zoveel mogelijk zelf aan de slag gaat met het financieel plan. Uiteraard heeft CijferMeester ervaring met het aanvragen van financieringen en kan u ondersteunen bij het schrijven van uw plan.



Verruimde schenkingsvrijstelling in 2017

Per 1 januari 2017 kunt u naar verwachting weer 100.000 euro belastingvrij schenken voor de eigen woning van de verkrijger.

Wat betekent dit voor u?

Heeft u in 2015 of gaat u in 2016 gebruik maken van de verhoogde vrijstelling eigen woning voor een schenking, dan kan deze schenking alleen nog in 2017 of in 2018 belastingvrij worden aangevuld tot 100.000 euro. De vrijgestelde aanvulling bedraagt voor 2017 of 2018 dan maximaal 46.612 euro, ongeacht of u de verhoogde vrijstelling eigen woning in 2015 of 2016 volledig hebt benut. Hebt u tussen 2010 en 2015 al een beroep gedaan op de verhoogde vrijstelling eigenwoningsschenking, dan kunt u geen gebruik meer maken van deze verruiming. Dit geldt ook als u de vrijstelling destijds niet volledig hebt benut.

Tijdelijke maatregel wordt structureel

Van 1 oktober 2013 tot en met 31 december 2014 maakte een tijdelijke maatregel het al mogelijk om tot 100.000 euro belastingvrij te schenken voor de eigen woning van de verkrijger. Op Prinsjesdag 2015 kondigde het kabinet al aan dat per 1 januari 2017 deze verhoging van de vrijstelling opnieuw – maar dan structureel – wordt

ingevoerd. Ook dan geldt als voorwaarde dat de verkrijger de schenking voor de eigen woning zal aanwenden. Slechts een deel van de schenking (voor kinderen 25.449 euro en voor overige ontvangers 2.122 euro) mag de verkrijger besteden aan andere doeleinden dan de eigen woning. Tussen de schenker en de verkrijger is geen familierelatie noodzakelijk. Wel moet de verkrijger tussen de 18 en de 40 jaar zijn en geldt de vrijstelling maar eenmalig in de relatie tussen schenker en ontvanger. De schenking mag de verkrijger ook aanwenden voor aflossing van een oude restschuld van vóór 29 oktober 2012. Daarnaast kan de eigen woning ook buiten Nederland zijn gelegen.



Van VAR naar de DBA: de huidige stand van zaken

Op 1 mei jl. is het VAR-tijdperk beëindigd en de nieuwe wet DBA (Deregulering Beoordeling Arbeidsrelatie) in werking getreden. Er is in het veld soms veel onrust ontstaan. Met name publiekrechtelijke organisatie lijken de nieuwe wetgeving massaal aan te grijpen om afscheid te nemen van zzp-ers. Niet zelden wordt in die situatie een aanbieding gedaan voor een aanstelling in loondienst die financieel aanmerkelijk lager ligt dan hetgeen men bereid was te betalen aan de zzp-er. Andere motieven lijken dus mee te spelen.

Moet u nu zaken gaan aanpassen?

Op dit moment is er meer onduidelijk dan duidelijk. Modelovereenkomsten (zie ons artikel in onze vorige nieuwsbrief) worden gewijzigd of verdwijnen spontaan. De modelovereenkomst voor de bouw is een voorbeeldovereenkomst geworden, zonder dat duidelijk is wat de impact hiervan is. Diverse branche-organisatie zijn nog in overleg met de belastingdienst over modelovereenkomsten. Veel moet de komende tijd nog duidelijk worden.

Tevens is gepubliceerd dat de periode die verstrijkt tot 30 april 2017 wordt gezien als pilot-periode. De belastingdienst zal in die periode wel toetsen, maar niet handhaven. Dit betekent zoveel als dat bij discussie over de zelfstandigheid van de zzp-er wel aanbevelingen worden gedaan voor de toekomst maar niet wordt gecorrigeerd en beboet.

U kunt zichzelf als zelfstandige beschouwen als u aan één of meer van onderstaande criteria voldoet:

- er is geen sprake van een gezagsrelatie. Hiervan is sprake als u uw werk naar eigen inzicht met eigen expertise uitvoert. Dat u zich moet houden aan huisregels zolang u verblijft in het pand van de opdrachtgever doet hieraan geen afbreuk.
- beëindiging inzet door gebeurtenis (medewerker weer beter; product of dienst meetbaar gereed)
- u kunt zich laten vervangen door een ander. Hoewel van deze vrijheid in het verleden niet veel gebruik is gemaakt in contracten, kan de vraag worden gesteld waarom niet? Hoe groot is de kans en wat zijn de beperkingen?
- uw expertise is niet in loondienst te verkrijgen. Uw collega's in uw kennisgebied werken alle op freelancebasis.
- u neemt uw eigen hulpmiddelen mee (computer/gereedschap/enz)
- de omvang van uw inzet wordt in de branche waarin u werkt, niet in loondienst aangetroffen. Voorbeelden: 12 uur per maand in horeca is niet ongebruikelijk in loondienst; een boekhouder voor 6 uur per maand wel.

Als vuistregel kunt u zich afvragen of de wijze waarop u zich als zzp-er wilt verhuren, marktconform is. Komt u dezelfde situatie ook in loondienst tegen? Zo ja, dan moet u extra alert zijn voor toepassing van de nieuwe regelgeving. Zo nee, dan kunt u uw relatie met opdrachtgevers, als zzp-er voortzetten.

Ieder contract wordt separaat beoordeeld.

Indien u naast elkaar of opvolgend met meerdere contracten werkt, dan is in theorie denkbaar dat de toets op zelfstandigheid bij het éne contact positief wordt beoordeeld en bij het andere contract negatief. Dit kan consequenties hebben voor u als ondernemer en het gebruik van de fiscale faciliteiten die er op dit punt zijn. Hierover meer in onze volgende nieuwsbrief. Kunt u hier niet op wachten dan zal uw CijferMeester u graag te woord staan.



Wekelijks worden door CijferMeester tweets gepubliceerd over onderwerpen, waarvan wij menen dat het goed is deze te delen met ondernemers. De tweet is dus een korte samenvatting van een door ons relevant geachte ontwikkeling, die verder wordt toegelicht op onze website. Door te klikken op de hyperlink in het bericht komt u op de pagina met onze toelichting.



Tweets, die de afgelopen periode werden gepubliceerd door ons, zijn:

- Berekening loonheffing verandert
- Niet betalende klant? vraag de btw terug!
- Wijziging autobelasting aangenomen door tweede kamer
- Flex contracten met korte tussenpauze weer mogelijk
- WBSO-subsidie vóór 31 mei aanvragen
- Gerommel in toeslagenland

Uiteraard kunnen wij in dit soort berichten niet iedere situatie bespreken. Mocht u van mening zijn dat een bericht in uw specifieke situatie aan de orde is, dan kunt u de CijferMeester in de buurt benaderen voor advies.

Tweets

Inkoopgilde kiest voor CijferMeester!

Inkoopgilde is een inkooporganisatie voor hoveniers en hun bedrijf. Onlangs is deze organisatie door middel van een raamovereenkomst een samenwerking aangaan met CijferMeester, waarbij de dienstverlening van onze 63 kantoren door het gehele land beschikbaar komt voor de bij hen aangesloten leden.

Naast het prijsvoordeel dat de hoveniers kunnen bereiken door de aansluiting bij het inkoopgilde is tevens een voordeel dat CijferMeester op basis van alle voor hoveniers gevoerde boekhoudingen, een benchmark onderhoudt. Hierdoor kan de individuele hovenier de financiële resultaten vergelijken met de anonieme resultaten van andere hoveniers. Bijsturing op basis van dit inzicht kan dan tot een verdere verbetering van de bedrijfsresultaten leiden.

Dit is een uitgave van CijferMeester B.V. die u wordt aangeboden namens het kantoor, waarmee u een relatie heeft. Deze nieuwsbrief is zo zorgvuldig mogelijk samengesteld. De auteurs, de redactie en de uitgever aanvaarden echter geen aansprakelijkheid voor onjuiste of onvolledige informatie.

*Zoekt u een CijferMeester dicht bij u in de buurt?
Ga dan naar www.cijfermeester.nl of bel met 070-3310895.
Postadres: Westvlietweg 72-H, 2495 AA Den Haag.*

