

# Cijfer Meester

*Meer dan alleen cijfers*

**Oneerlijke concurrentie  
van oud werknemers**

**De moderne boekhouder:  
geen last maar een lust**

**Fraude met nota's  
incassobureau**



Maart 2015 - jaargang 2 - nummer 1

## Gegevens bewaren in de loonadministratie

***De loonadministratie van uw bedrijf is voor de Belastingdienst een belangrijk middel om inzicht te krijgen in de gegevens voor de belastingheffing. In de wet is daarom een administratie- en bewaarplicht opgenomen. Het niet nakomen van deze verplichtingen is een strafbaar feit waarvoor de fiscus een zware sanctie kan opleggen. Het is dus belangrijk dat u de loonadministratie goed op orde heeft. U moet van alle werknemers van uw bedrijf een aantal gegevens verzamelen en deze bewaren in de loonadministratie. Om welke gegevens gaat het precies?***

Het verzamelen van gegevens van de werknemers van uw bedrijf begint al voor de eerste werkdag. Vooruitlopend op het dienstverband moet u de werknemer vragen om de volgende gegevens schriftelijk aan te leveren: naam en voorletters, geboortedatum, adres, postcode en woonplaats, woonland en burgerservicenummer. Dit zijn de gegevens voor de loonheffingen. Daarnaast moet de werknemer voor het toepassen van de loonheffingskorting en de tijdelijke heffingskorting voor vroeggepensioneerden een schriftelijk verzoek bij u indienen. De werknemer moet de genoemde persoonsgegevens schriftelijk bij uw bedrijf inleveren. Het model 'Opgaaf gegevens voor de loonheffingen' kan hierbij gebruikt worden. Dit is niet verplicht. De nieuwe werknemer mag ook een eigen opgaaf gebruiken. U mag er ook voor kiezen om een eigen formulier op te stellen. Het is belangrijk dat de verstrekte gegevens kloppen. U heeft deze informatie namelijk nodig voor de inhouding van loonbelasting/premie volksverzekeringen.

### Anoniementarief

Denk eraan dat u het zogenoemde anoniementarief moet toepassen als u de genoemde gegevens niet vóór de eerste werkdag ontvangt. Als de werknemer begint op de dag van aanneme, moet u de gegevens hebben voordat hij met zijn werkzaamheden begint. Bij het anoniementarief moet u het hoogste belastingtarief van 50% toepassen bij de inhouding van de loonbelasting/premie volksverzekering. U houdt dan ook geen rekening met de loonheffingskorting, het maximumpremieloon voor de premies werknemersverzekeringen, het maximumbijdrageloon voor de werkgeversheffing ZWV of het maximumbijdrageloon voor de bijdrage ZWV en de tijdelijke heffingskorting voor vroeggepensioneerden.

U past dit anoniementarief ook toe als u de identiteit van een werknemer niet kunt vaststellen en als u de verblijfsstatus van een vreemdeling niet heeft vastgesteld, gecontroleerd en opgenomen in uw administratie. Als u weet of zou moeten weten dat de nieuwe werknemer zijn naam, geboortedatum en adres fout heeft doorgegeven, moet u dit tarief ook toepassen. De Belastingdienst kan een verzuimboete opleggen als u het anoniementarief onterecht niet heeft toegepast. Het bedrag van deze boete is maximaal € 5.278 per keer. De werknemer kan zelf ook een boete krijgen als hij de verplichte gegevens niet aanlevert.

### Bewaren

Van de werknemers in uw bedrijf moet u de volgende gegevens in de loonadministratie bewaren: de hiervoor besproken gegevens voor de loonheffingen, eventueel de gegevens voor toepassing van de studenten- en scholierenregeling, een kopie van een geldig identiteitsbewijs, een kopie van een eventuele verblijfsvergunning, tewerkstellingsvergunning of een gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid, plus een loonstaat. Let op dat een kopie van een rijbewijs fiscaal niet telt als geldig identiteitsbewijs bij indiensttreding. Daarnaast moet u vastleggen of er sprake is van een vergoeding voor studiekosten en reiskosten. Verder is het belangrijk om bij gebruik van afdrachtverminderingen, premievrijstellingen of -kortingen, overeenkomsten en andere bewijsstukken te kunnen tonen. U moet ook gegevens over onbelaste vergoedingen en verstrekkingen afzonderlijk bewaren.

## Voorwaarden voor opgave verzwegen vermogen worden 1 juli a.s. weer zwaarder

U kunt uw inkomen of vermogen helaas niet meer zonder kleerscheuren bij de belastingdienst melden. Sinds 1 juli 2014 bedraagt de boete bij vrijwillige verbetering 30%. Overigens is alleen sprake van vrijwillige verbetering als de

Belastingdienst nog niet op de hoogte was of had kunnen zijn van het niet aangegeven inkomen of vermogen. Vanaf 1 juli 2015 gaat de boete voor inkeerders omhoog naar 60% van de te weinig geheven belasting!

*Een kleine  
hypotheek levert  
meestal geen  
fiscaal voordeel  
op en kan beter  
worden afgelost*



**Als u een kleine hypotheek heeft, dan betaalt u meestal ook nog maar een gering bedrag aan rente. Wat veel mensen over het hoofd zien, is dat een deel van de hypotheekrenteaf trek teniet wordt gedaan door de werking van het huurwaardeforfait.**

#### **Hieronder een voorbeeld**

U woont in een eigen woning met een WOZ-waarde van € 270.000. De bijtelling bij het inkomen in verband met het huurwaardeforfait is dan € 2.025. Indien u een hypotheek heeft van bijvoorbeeld € 40.000 en een hypotheekrente van 5%, dan betaalt u € 2.000.

In deze situatie heeft u geen aftrek in verband met de eigen woning. Omdat wettelijk is geregeld (wet Hillen) dat de aftrek van kosten van de eigen woning nooit kan leiden tot een bijtelling (in de situatie dat het huurwaardeforfait hoger is dan de hypotheekrente), kan het geheel aflossen van de hypotheek financieel dus bijzonder interessant zijn.

Indien u over spaargeld beschikt, dan is het waarschijnlijk dat u een rente krijgt van ca. 1% terwijl u een vermogensrendementsheffing moet betalen van 1,2%. Met andere woorden: uw rendement is negatief! In deze situatie levert aflossen van uw hypotheek een rendement op van 5%.

Let er wel op dat u vóórdat u gaat aflossen eerst bij uw bank informeert of er sprake is van boetes. In deze situatie zijn aanvullende berekeningen vereist. Hiervoor kunt u uiteraard terecht bij uw CijferMeester.

## **Maak gebruik van de Subsidie-regeling Praktijkleren**

De afdrachtvermindering onderwijs is vervangen door de Subsidieregeling Praktijkleren. Zoals de naam al aangeeft is de nieuwe regeling een subsidie en geen tegemoetkoming in de loonbelasting. Heeft u al een beroep gedaan op deze subsidie? Het subsidiebedrag kan oplopen tot € 2.700 per studiejaar per leerling aanvraag.

Om voor de regeling in aanmerking te komen, moet aan specifieke voorwaarden worden voldaan. Zo moet uw onderneming zijn aangemerkt als een erkend leerbedrijf. Ook worden er eisen gesteld aan de overeenkomst tussen leerling, opleidingsinstelling en de werkgever en de daadwerkelijk aan de student geboden begeleiding.

## **Fraude met nota's incassobureau**

Uit een rapportage van de Fraudehelpdesk blijkt dat er vorig jaar weer meer spooknota's zijn verstuurd. In 2014 verdiende de fraudeurs met hun spooknota's een bedrag van € 12.7 miljoen. Dit bedrag ligt € 4,5 miljoen hoger dan het jaar daarvoor. U kunt de spooknota's meestal maar moeilijk van echte nota's onderscheiden. Vaak herkent u een spooknota doordat er bijvoorbeeld in kleine letters op de factuur staat 'Dit is een aanbieding, geen factuur'. En u ervaart het wellicht als een open deur, maar het kan uiteraard nooit kwaad om u ervan te vergewissen of er eerder een opdracht is gegeven, of een prestatie geleverd. Goed opletten dus als u een factuur inboekt in de financiële administratie! Op dit moment moet u extra goed opletten als u een nota ontvangt van een incassobureau. Dit is namelijk het nieuwste fraudemiddel van oplichters. De Fraudehelpdesk heeft hier recent nog voor gewaarschuwd.

## Oneerlijke concurrentie van oud werknemers

**Om te voorkomen dat uw bedrijf na de beëindiging van een dienstverband te maken krijgt met concurrentie van oud-werknemers, is het verstandig om een concurrentiebeding in de arbeidsovereenkomst op te nemen.**

Dit is een bepaling waarin is bepaald dat een werknemer na zijn laatste werkdag rekening moet houden met een aantal beperkingen. Zo kan uw bedrijf bijvoorbeeld overeenkomen dat de werknemer binnen een bepaalde tijd geen soortgelijke werkzaamheden mag verrichten bij de concurrent.

Als een oud-werknemer van uw bedrijf u beconcurrereert, kunt u de schade echter ook verhalen zonder concurrentiebeding. Of uw bedrijf een schadevergoeding krijgt hangt namelijk af van de mate waarin de werknemer u onrechtmatig beconcurrereert. Dit zal de rechter beoordelen aan de hand van het arrest Boogaard/Vesta. Een oud-werknemer van uw bedrijf zal schuldig zijn aan onrechtmatige concurrentie als hij duurzame opbrengsten van uw bedrijf – die hij tijdens zijn dienstverband bij uw bedrijf heeft helpen opbouwen – ‘stelselmatig en substantieel’ afbreekt. Hierbij moet de werknemer gebruikmaken van middelen die uw bedrijf in vertrouwen aan hem ter beschikking stelde. Dit zijn bijvoorbeeld

gegevens van klanten. Als uw bedrijf met een soortgelijk geschil te maken heeft, moet u er rekening mee houden dat u moet kunnen aantonen dat de oud-werknemer schuldig is.

Uit een recente uitspraak blijkt dat dit niet onmogelijk is. Een bedrijf slaagde er in deze zaak in om te bewijzen dat een oud-werknemer zich schuldig maakte aan oneerlijke concurrentie. In dit geschil ging het om een oud-werknemer die een eigen bedrijf startte binnen dezelfde markt als zijn voormalig werkgever. Om het bedrijf op te richten was gebruikgemaakt van de marktkennis die hij bij de voormalig werkgever had opgedaan. Het bedrijf liep daardoor omzet mis en was zelfs genoodzaakt om mensen te ontslaan. De rechter vond dat dit de schuld was van de ex-werknemer en vond dat hij een schadevergoeding moest betalen

## Mogelijkheden voor het doen van giften vanuit de BV fiscaal aantrekkelijker dan als privé persoon

In de Wet op Inkomstenbelasting geldt voor de aftrek van niet-periodieke giften een drempel van 1% van het verzamelinkomen en een plafond van 10% van het verzamelinkomen. Blijkens artikel 16 Wet Vennootschapsbelasting mag de BV tot 50% van haar winst de giften volledig aftrekken met een maximum van € 100.000. Hierdoor zou het voor dga's (directeur groot aandeelhouders) die voor relatief geringe bedragen giften doen en voor dga's die juist zeer hoge giften doen, fiscaal voordelig kunnen zijn deze door de bv te laten doen.

In een recent gewezen arrest is dit standpunt nog eens bekrachtigd. De inspecteur nam in

de voorliggende procedure het standpunt in dat de gift een privé aangelegenheid was en daarmee als onttrekking aan het vermogen van de BV moest worden beschouwd. In dat geval zou de dga het desbetreffende bedrag als dividend moeten aangeven en de giftenaftrek in de IB moeten claimen. Maar dat werd door het hof afgewezen. Het hof volstond met de overweging dat de inspecteur een uitdeling niet aannemelijk had gemaakt. Maar zelfs als wel van een uitdeling sprake zou zijn, dan nog rijst de vraag of zulks aan aftrekbaarheid als gift op de voet van art. 16 VPB 1969 in de weg moet staan. De in de BV verrichte giften werden daarmee dus geaccepteerd en de inspecteur kreeg ongelijk.

Als de dga met betrekking tot het gebruikelijk loon een minimumpositie in wil nemen, kan het de voorkeur verdienen het salaris te verhogen en de giften privé te gaan doen. De dga kan in dat geval zijn salaris met het bedrag van de giftenaftrek verhogen en zo het risico van een correctie vanwege de hoogte van het gebruikelijk loon verkleinen.

## PRODUCTAANSPRAKELIJKHEID VOORKOMEN

Wist u dat uw bedrijf aansprakelijk kan zijn als de producten van uw bedrijf schade veroorzaken? Productaansprakelijkheid geldt al lang niet uitsluitend meer voor de fabrikant van een product. De wettelijke omschrijving van bedrijven die aansprakelijk kunnen zijn voor de schade die een product veroorzaakt is namelijk erg breed. Zo kan het bijvoorbeeld zijn dat uw bedrijf aansprakelijk is voor de schade die geïmporteerde producten veroorzaken. Waar moet u allemaal op letten? Met een productaansprakelijkheidsverzekering beperkt u de financiële gevolgen van deze aansprakelijkheid.

## RISICOANALYSE

De Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RvO) biedt op haar website [rvo.nl](http://rvo.nl) diverse tips aan waarmee u kunt voorkomen dat u aansprakelijk gesteld wordt. U kunt het risico op hoge financiële claims verkleinen met de onderstaande tips van de RvO:

- duidelijke gebruiksaanwijzingen en etiketten;
- vertaal uw gebruiksaanwijzingen en etiketten in verschillende talen als u producten naar het buitenland exporteert;
- een productaansprakelijkheidsverzekering.

Daarnaast is het belangrijk om een risicoanalyse te maken voordat u het product op de markt brengt en neem contact op met uw assurantietussenpersoon over de verschillende dekkingsmogelijkheden.

## Invoering Beschikking Geen Loonheffingen (BGL) voorlopig uitgesteld

*In onze nieuwsbrief van september vorig jaar informeerden wij u over de vervanging van VAR door de BGL. Het Wetsvoorstel invoering BGL is bedoeld om de verantwoordelijkheden van de opdrachtnemer en de opdrachtgever beter in balans te brengen bij het beoordelen of er sprake is van een dienstbetrekking, waardoor de mogelijkheden om te handhaven worden verbeterd.*

De vaste commissie voor Financiën uit de Tweede Kamer heeft op 18 december 2014 besloten de parlementaire behandeling van het wetsvoorstel invoering Beschikking geen loonheffingen (Kamerstukken 34 036) tot nader order uit te stellen. Het kabinet wordt verzocht de in de nota naar aanleiding van het verslag genoemde alternatieven voor de Beschikking geen loonheffingen (BGL) te onderzoeken en bij eventuele wijziging van het wetsvoorstel de reguliere wetgevingsprocedure te volgen, waarvan onder andere een advies van de Afdeling advisering van de Raad van State deel uitmaakt.

### Onderzoek alternatieven kan even duren

De vaste commissie doelt blijkbaar op de voorstellen van de vakbonden, zzp-organisaties, VNO-NCW en MKB Nederland. Hierover heeft Wiebes in de nota naar aanleiding van het verslag al gezegd dat hij wacht met een oordeel totdat met deze organisaties is overlegd om te bekijken hoe deze nader kunnen worden uitgewerkt. Ook wil het kabinet graag het oordeel van VNO-NCW en MKB Nederland over het alternatief van de vakbonden en de zzp-organisaties en omgekeerd. De Belastingdienst zal zich eveneens over de alternatieven moeten gaan buigen om te beoordelen of deze haalbaar zijn. Het kabinet gaat

hierover de komende periode met de betrokken organisaties in gesprek. De Belastingdienst is al met enkele branches aan de slag om langs andere wegen (het beoordelen van modelcontracten die tot doel hebben om zekerheid te verkrijgen dat het werken onder die contracten geen dienstbetrekking en dus geen inhoudingsplicht of verschuldigdheid van loonheffingen oplevert) werkafspraken te maken waardoor een BGL voor die situaties niet nodig is.

### Een beperkte invoering van de BGL?

In de nota naar aanleiding van het verslag hebben verschillende Kamerfracties opnieuw ter sprake gebracht of de invoering van een BGL voor alleen sectoren met verhoogd risico op schijnzelfstandigheid een meer gerichte oplossing zou zijn. Staatssecretaris Wiebes heeft echter aangegeven nog steeds van mening te zijn dat een bredere inzet van de BGL ter bestrijding van schijnzelfstandigheid noodzakelijk is en hij wijst een beperkte invoering van de hand waardoor deze optie waarschijnlijk niet alsnog op tafel komt als alternatief.

# Wat is fiscaal een verantwoorde methode voor de vaststelling van het gebruikelijk loon

*Het toptarief in de Wet Inkomstenbelasting is 52 %. Over de winst van een BV wordt slechts 40% belasting betaald. Betekent dit dat het bij een hoger inkomen dan voordelig is om over te stappen naar een BV? Nee, niet zonder meer. In het geval dat u ieder jaar alle winst onttrekt aan uw BV voor privé doeleinden dan zal u bij een rechtsvorm voor uw bedrijf die valt onder de Wet Inkomstenbelasting altijd minder belasting betalen dan wanneer u uw bedrijf onderbrengt in een BV.*

Uiteraard kunnen er allerlei situaties zijn, die rechtvaardigen dat u uw bedrijf toch de rechtsvorm van een BV geeft. Als DGA van uw BV bent u verplicht een arbeidsovereenkomst met uzelf af te sluiten en uzelf een daarbij passend loon toe te kennen. Maar wat is nu passend? In deze situaties zult u immers bij voorkeur nastreven dat uw belastbaar inkomen niet meer dan noodzakelijk wordt belast met het 52% tarief

Tot nu toe werd door de belastingdienst het zgn gebruikelijk loon berekend. Dat werkt als volgt: De belastingdienst heeft bepaald dat het loon van u als DGA minimaal € 44.000 per jaar moet zijn. Alleen als u verwacht dat de winst (excl. de kosten van het gebruikelijk loon) van uw onderneming lager is én uw BV over te weinig middelen beschikt om uw loon (van € 44.000) te kunnen uitbetalen, kan dat een grond zijn om een lager DGA-loon toe te kennen.

Is de winst hoger dan € 44.000 dan past de belastingdienst de volgende regels toe (afroommethode): Als het gebruikelijk is dat anderen bij de meest vergelijkbare werkzaamheden een hoger loon krijgen, dan stelt de belastingdienst het loon op het hoogste van de volgende bedragen:

- 75% (in 2015) of 70% (in 2014 en 2013) van het hogere gebruikelijk loon, maar ten minste het bovenvermeld gebruikelijk loon
- het loon van de meestverdienende werknemer of van de meestverdienende werknemer van een verbonden vennootschap

Zeker bij goed verdienende professionals wordt de afroommethode door de fiscus ingezet. Veelal leidt dit tot een hoger loon (en meer afdracht van belasting) dan wanneer er uitsluitend wordt gekeken naar het loon van een vergelijkbare werknemer zonder aandelenbelang. Een recente uitspraak van de Rechtbank Noord Holland lijkt de toepassing van de afroommethode echter flink te beperken.

Het gaat in deze zaak om een advocaat die via zijn holdingstructuur werkzaam is voor diverse cliënten. Hiermee behaalt zijn BV in 2012 een omzet van bijna twee ton. De advocaat heeft een brutoloon van € 62.500,-. De inspecteur is het niet eens met dit (relatief) lage loon. Op basis van de afroommethode berekent hij dat er van de omzet € 156.000,- overblijft. Hiervan moet dan 70% (2015: 75%) als salaris worden uitbetaald.

Zoende komt de inspecteur op een gebruikelijk loon van € 109.000,-. De advocaat stelt dat zijn salaris ad. € 62.500,- niet in belangrijke mate (> 30%) afwijkt van hetgeen een vergelijkbare werknemer zonder aandelenbelang zou verdienen. Als vergelijkingsmateriaal draagt bij hiervoor het salaris van een senior jurist aan. Uiteindelijk stelt de rechter de advocaat in het gelijk. Volgens de rechter blijkt uit het arrest uit 2004 dat de afroommethode mag worden gehanteerd, maar dat daarbij niet mag worden voorbijgegaan aan de vergelijkingsmethode. Nu er op basis van deze laatste methode geen geschil bestaat, vervalt de naheffingsaanslag.

Het lijkt erop dat de afroommethode niet kan worden toegepast als er op basis van de vergelijkingsmethode geen correctie mogelijk is. Hiermee is de toepassing van de afroommethode flink verminderd. Voor u als DGA betekent dit dat het verstandig is uw gebruikelijk loon goed te onderbouwen. Ga op zoek naar het salaris van een vergelijkbare werknemer (vanaf 2015 is het criterium: de meest vergelijkbare dienstbetrekking) en leg dit vast. De fiscus zal dan van goeden huize moeten komen om daar nog iets aan te doen.

# De moderne boekhouder: geen last maar een lust

In onze nieuwsbrief van september 2014 informeerden wij u reeds over de mogelijkheden van OCR-technologie voor de verwerking van uw boekhouding. De voordelen zijn evident: uw boekhouding is veel actueler en dus beter te gebruiken bij het financiële management van uw bedrijf en de aan ons aangeboden facturen worden voor u toegankelijk in een elektronisch facturenarchief. U hoeft dus niet langer al dat papier 7 jaar lang te bewaren. Sinds die tijd zijn veel klanten van CijferMeester overgestapt op deze faciliteit. En waarom niet: het voldoen aan de administratieve verplichtingen wordt eenvoudiger, de informatie actueler en dat zonder dat er extra kosten aan zijn verbonden.

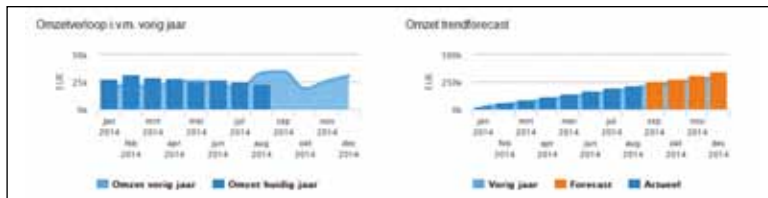
In dit artikel gaan we verder. Menig ondernemer vindt het moeilijk om overzichten uit de boekhouding te begrijpen. Op het moment dat wij gaan uitleggen waarom er een '-1' teken staat voor de omzet (want dat is toch geld dat wordt ontvangen), haakt menig ondernemer al af. Informatie die wordt verstrekt door uw boekhouder moet vooral begrijpelijk zijn.

De afgelopen tijd is door CijferMeester veel geïnvesteerd in de mogelijkheden om de informatievoorziening te verbeteren. Hiernaast treft u enkele plaatjes aan van de wijze waarop wij nu (online en realtime gekoppeld met uw boekhouding) handige informatie aan u kunnen verstrekken via een webportal, die overal en altijd voor u toegankelijk is. Zoals we al zeiden. De weergegeven managementinformatie is realtime gekoppeld met uw boekhouding. Door middel van simpele (dashboard) meter-tjes krijgt u een eerste indruk van de resultaten van uw bedrijf (zie afbeelding 1).

Één niveau dieper krijgt u grafisch zicht in de omzet en kosten per maand. Tevens wordt op basis van een extrapolatie een prognose per einde van het kalenderjaar verstrekt (zie afbeelding 2).



afbeelding 1



afbeelding 2

Exploitatie vergelijk actueel - vorig jaar

	aug 2014 eerdere				aug 2014 huidige			
	Actueel	vorig jaar	verschil	verschil in %	Actueel	vorig jaar	verschil	verschil in %
<b>Exploitatie</b>								
• Omzet	23.018	33.172	-10.154	-31%	216.882	188.712	27.170	14%
• Inkoopwaarde van de omzet	5.018	5.180	-162	-3%	51.263	50.288	975	2%
Bruistmarge	21.699	32.072	-10.373	-31%	205.429	178.414	27.015	15%
• Overige bedrijfskostenposten			0	0%	-188	-188	0	0%
• Samen tellend	8.834	8.736	98	1%	185.245	183.819	1.426	0%
<b>Bedrijfsresultaat</b>	<b>15.865</b>	<b>25.336</b>	<b>-9.471</b>	<b>-37%</b>	<b>36.881</b>	<b>24.795</b>	<b>12.086</b>	<b>49%</b>
• Financiële baten en lasten	0	0	0	0%	128	0	128	100%
<b>Resultaat na belasting</b>	<b>15.865</b>	<b>25.336</b>	<b>-9.471</b>	<b>-37%</b>	<b>38.121</b>	<b>24.795</b>	<b>13.326</b>	<b>54%</b>

afbeelding 3



afbeelding 4

Naast de grafieken worden ook tabellen met bijv. uw exploitatiecijfers verstrekt (zie afbeelding 3). In deze tabellen kunt u doorklikken naar lagere detailniveaus. Op het laagste niveau kunt u de factuur of het bonnetje dat ten grondslag heeft gelegen aan de boeking openen. Zo heeft u niet alleen onbeperkt inzicht in uw administratie, maar wordt ook transparant hoe wij alles voor u verwerken.

Debiteuren en crediteuren beheer (zie afbeelding 4); u draait uw hand er niet meer voor om. In één oogopslag ziet u de stand van zaken en waar u maatregelen moet nemen. Wist u trouwens dat uw CijferMeester het debiteurenbeheer van u kan overnemen?

Tot zo ver een inzicht in de mogelijkheden die aan u beschikbaar kunnen worden gesteld, zonder dat er meerkosten aan verbonden zijn. Naast de gepresenteerde mogelijkheden zijn er nog andere faciliteiten. Zo kunt u uw eigen budgetten invoeren en in rapportages verwerken. Indien u meerdere vestigingen heeft, kan er een benchmark worden geleverd om resultaten tussen vestigingen vergelijkbaar te maken. En tevens kunnen geconsolideerde gegevens worden gepresenteerd. Voor al deze extra mogelijkheden worden wel extra (maar overigens bescheiden) kosten in rekening gebracht.



**Wekelijks worden door CijferMeester tweets gepubliceerd over onderwerpen, waarvan wij menen dat het goed is deze te delen met ondernemers. De tweet kan slechts 140 tekens bevatten en is dus een korte samenvatting van een door ons relevant geachte ontwikkeling, die vervolgens wordt toegelicht op onze website. Door te klikken op de hyperlink in het bericht komt u op de pagina met onze toelichting.**

Uiteraard kunnen wij in dit soort berichten niet iedere situatie afdekken. Mocht u van mening zijn dat een bericht in uw specifieke situatie aan de orde is, dan kunt u de CijferMeester in de buurt benaderen voor advies.

Tweets die de afgelopen periode werden gepubliceerd door ons, zijn:

- Werkkostenregeling biedt onverwacht voordeel voor DGA's
- Belastingnadeel voor gescheiden ouders,
- Regels gebruikelijk loon iets versoepeld,
- Nog even snel een fiets van de zaak?
- Laat uw voorlopige aanslag beoordelen,
- Nieuw reiskostenbesluit; duidelijkheid over laadpalen,
- Hebt u recht op toeslag? Er bestaat een kans dat u niet ontvangt waar u recht op hebt.

# Tweets

## Leen geld voor uw eigen woning van uw BV

Het kan fiscaal aantrekkelijk zijn om van uw BV te lenen voor de eigen woning. U kunt de rente ten laste van uw inkomen in box 1 brengen tegen maximaal 52%, terwijl de BV hierover 40% belasting is verschuldigd (20% vennootschapsbelasting en 25% dividendbelasting over de winst na vennootschapsbelasting).

### Een voorbeeld:

U leent voor de aankoop van een woning € 200.000 tegen een rentepercentage van 5%. U betaalt dan € 10.000 rente. Uw in-

komen is in de top belast met 52%; rekening houdend met het huurwaardeforfait kunt u dan ca. € 4400 inkomstenbelasting terugvorderen. In de BV betaalt u over de rente inkomsten € 4000. Netto krijgt u dus € 400 retour van de overheid, en dat terwijl u de € 10.000 rente nu aan u zelf betaald in plaats van de bank!

### Handel echter niet overhaast:

- U moet de overeenkomst over de eigenwoninglening laten registreren bij de belastingdienst. Indien u dit niet tijdig doet, verliest u uw recht op renteaftrek.
- Bij de vervanging van een bestaande hypotheeklening bij een bank kunnen er beperkingen (bijv. door boetebedingen bij vervroegde aflossing).

*Dit is een uitgave van CijferMeester B.V. die u wordt aangeboden namens het kantoor, waarmee u een relatie heeft. Deze nieuwsbrief is zo zorgvuldig mogelijk samengesteld. De auteurs, de redactie en de uitgever aanvaarden echter geen aansprakelijkheid voor onjuiste of onvolledige informatie.*

Zoekt u een CijferMeester dicht bij u in de buurt?

Ga dan naar [www.cijfermeester.nl](http://www.cijfermeester.nl) of bel met 070-3310895.

Postadres: Westvlietweg 72-H, 2495 AA Den Haag.

