

OKTOBER 2015
JAARGANG 2
NUMMER 3

Cijfer Meester

Prinsjesdag
voor ondernemers

**GOED
NIEUWS**
voor 'kleine spaarder'

BESCHERM
privévermogen

SOLIDE • PROFESSIONEEL • PERSOONLIJK

Prinsjesdag voor ondernemers

Het kabinet heeft op Prinsjesdag haar plannen voor 2015 bekendgemaakt. Uit de grote hoeveelheid aangekondigde plannen hebben wij onderstaand een overzicht samengesteld van de maatregelen die voor ondernemers relevant zijn. Volledigheidshalve merken wij op dat het hier plannen betreft en dat deze dus nog kunnen wijzigen bij de uitwerking naar wetgeving in de desbetreffende wetsvoorstellen in de tweede en eerste kamer.

- De arbeidskorting gaat omhoog. Iedereen die werkt, krijgt meer korting op de belasting. De maximale korting wordt met 100 euro verhoogd.
- Het box-1-tarief voor de eerste schijf van de inkomstenbelasting (inkomen < € 19.822) gaat met 0,25 % omlaag.
- Een belastingvoordeel voor AOW'ers; de ouderenkorting op arbeidskorting gaat vanaf 2016 met ongeveer 80 euro omlaag.
- De ouderentoeslag in box 3 wordt afgeschaft per 2016. Tot die tijd krijgen ouderen met een laag inkomen nog een extra vrijstelling in box 3 van maximaal 28.000 euro.
- De 80 procent-regeling voor de opname van overgebleven levenslooptegoed gaat volgend jaar weer gelden. Over slechts 80 procent van het tegoed wordt dan belasting geheven. Het overgebleven bedrag moet dan wel in één keer opgenomen worden.
- De eerder verhoogde accijns op diesel wordt niet verlaagd.
- De inkomensafhankelijke bijdrage voor de zorgverzekering daalt voor gepensioneerden, zelfstandigen en werkgevers van 5,4 procent

naar 4,85 procent. Deze groepen worden gecompenseerd, omdat ze in 2014 meer hebben betaald dan wettelijk verplicht was.

- Werknemers die zich willen omscholen naar een sector waar een tekort aan arbeidskrachten is, krijgen een WW-uitkering voor de omschooluren. Het gaat om de zogenoemde brug-WW.
- Er komt een Toekomstfonds met een startkapitaal van 200 miljoen euro. Dat fonds is bedoeld voor investeringen in innovatie, wetenschappelijk onderzoek en innovatieve en snelgroeiende mkb-bedrijven.
- Ondernemers worden via een subsidie gestimuleerd in duurzame energie te investeren, zodat hun energierekening omlaag kan. Daarvoor is 3,5 miljard euro beschikbaar gesteld. Verder trekt het kabinet 35 miljoen euro uit voor het stimuleren van groen ondernemerschap en duurzame innovatie.
- Het kabinet maakt 16 miljoen euro vrij voor de Wet bevordering speur- en ontwikkelingswerk (WBSO). Dat is een fiscale regeling die private innovatie moet stimuleren.





Vervanging VAR door DBA groot risico voor zzp-ers?

Met het wetsvoorstel Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA) worden de verantwoordelijkheden van de opdrachtnemer en de opdrachtgever bij het beoordelen van hun arbeidsrelatie beter in balans gebracht, waardoor de mogelijkheden om te handhaven worden verbeterd.

In het fiscale recht en in het socialezekerheidsrecht wordt onderscheid gemaakt tussen zelfstandigen en werknemers. Of iemand een zelfstandige is of een werknemer, wordt beoordeeld op basis van de geldende wetgeving en de bijbehorende jurisprudentie. Het onderscheid tussen zelfstandige en werknemer is in de uitvoeringspraktijk van belang voor de vraag of er sprake is van inhoudings- en premieplicht voor de loonheffingen en verzekeringsplicht voor de werknemersverzekeringen. Het is de wettelijke taak van de Belastingdienst om dit te controleren en waar nodig te handhaven.

In eerdere nieuwsbrieven schonken wij reeds aandacht aan dit onderwerp. Door het toenemend aantal zzp-ers die als schijnzelfstandige kunnen worden gekwalificeerd, wordt het sociale stelsel steeds verder uitgehouden. Met de nieuwe wetgeving is de opdrachtgever straks verantwoordelijk voor (het beoordelen van) de arbeidsrelatie en eventuele aansprakelijkheid achteraf: bijvoorbeeld wanneer de Belastingdienst een arbeidsovereenkomst constateert. Als blijkt dat de manier van werken niet volgens de overeenkomst gaat en er toch sprake is van een arbeidsovereenkomst dan moet de opdrachtgever alsnog loonheffingen inhouden en betalen.

Algemeen wordt betwijfeld of de Belastingdienst de uitvoering van het wetsvoorstel DBA per 1 januari 2016 aan kan. Het is nl. de bedoeling dat voor de verschillende branches met zgn. modelovereenkomsten gaat worden gewerkt. Op dit moment zijn er slechts een gering aantal overeenkomsten bekend gemaakt. De belastingdienst kondigt aan in oktober veel overeenkomsten te zullen publiceren. Er worden echter veel vragen gesteld over de algemene toepasbaarheid en de interpretatieruimte voor werkgevers binnen de standaard overeenkomsten.

Tenslotte zijn er problemen voor de zzp'er die via een partij een opdracht uitvoert voor een derde (tussenkomst). De VAR geeft duidelijkheid vooraf over het bestaan van het zelfstandig ondernemerschap. Als er geen sprake is van zelfstandig ondernemerschap, ontstaat er bij tussenkomst een fictief dienstverband. Dat is aan de orde als de VAR wordt afgeschaft. Tegen het automatisch ontstaan van een fictieve dienstbetrekking bij tussenkomst heeft de Staatssecretaris geen maatregelen getroffen. Hierdoor dreigt dat alle zzp-ers die opdrachten verwerven via derden niet langer als ondernemer zullen worden gezien.



Goed nieuws voor 'kleine spaarder'

De zogenoemde vermogensrendementsheffing van box 3 wordt aangepast. Hebt u weinig vermogen? Dan gaat u er op vooruit. Hebt u veel vermogen? Dan gaat u er helaas op achteruit.

Nu betaalt iedereen nog per saldo 1,2% (30% belasting over een rendement van 4%) over het vermogen dat uitkomt boven de vrijstelling van € 21.330 per persoon. Volgens de plannen van het kabinet gaat niet alleen die vrijstelling per 1 januari 2017 omhoog naar € 25.000 per persoon, maar wordt het nu nog vaste rendement van 4% afhankelijk van

de hoogte van het vermogen en bovendien regelmatig aangepast.

De ruime vrijstelling in de schenkbelasting keert per 1 januari 2017 terug. Dan mag u vrijwel iedereen belastingvrij € 100.000 schenken, mits dit bedrag wordt gebruikt voor de aflossing van een hypotheek of de aankoop van een woning. Daarbij moet de ontvanger tussen de 18 en 40 jaar oud zijn.

Volgens de huidige plannen komt de box 3 heffing er als volgt uit te zien (we houden hierbij geen rekening met allerlei uitzonderingen en aanvullende vrijstellingen):

Box 3 heffing

Vermogen van - tot	Rendement	Belasting	Per saldo
< 100.000	2,90 %	30 %	0,87 %
100.000 - 1.000.000	4,70 %	30 %	1,41 %
> 1.000.000	5,50 %	30 %	1,65 %



HOE BETAALT U UW MEEWERKENDE PARTNER?

Uw partner werkt mee in de onderneming. Wat is hier fiscaal dan mogelijk?

De volgende fiscale faciliteiten zijn dan beschikbaar:

I Meewerkaf trek

In de wet Inkomstenbelasting is als voorziening opgenomen dat indien uw partner meewerkt in de onderneming u het bedrag van de ondernemersaftrek kunt verhogen met de zgn. meewerkaf trek. U krijgt de meewerkaf trek als u aan alle volgende voorwaarden voldoet:

- U bent ondernemer.
- U werkt meer dan 1225 uur in uw onderneming en u besteedt meer tijd aan uw onderneming dan aan activiteiten gericht op verwerven van ander inkomen.
- Uw fiscale partner werkt 525 uren of meer zonder vergoeding in uw onderneming.

Aantal meegewerkte uren	Aftrek
minder dan 525	geen aftrek
525 - 875	1,25% van de winst
875 - 1.225	2% van de winst
1.225 - 1.750	3% van de winst
1.750 of meer	4% van de winst

U moet het aantal meegewerkte uren aannemelijk kunnen maken. Het bedrag van de meewerkaf trek is voor uw fiscale partner geen inkomen. Uw fiscale partner hoeft daarover geen belasting te betalen.

2 Arbeidsvergoeding tot maximaal € 5.000

Betaalt u uw partner een vergoeding voor de meegewerkte uren? Als de vergoeding minder is dan € 5.000, kunt u de vergoeding belastingvrij verstrekken. Deze vergoeding van minder dan € 5.000 is niet aftrekbaar en blijft onbelast bij uw partner.



De hoogte van de beloning moet reëel zijn voor het werk dat uw partner doet. Verder is het aan te bevelen de gewerkte uren te registreren. Uit uw administratie moet blijken op welke manier u uw partner uitbetaalt, bijvoorbeeld door overmaking op een rekening of in de vorm van een schuldenkenning (een verklaring dat u een schuld aan uw partner hebt).

3 Arbeidscontract

U kunt uw partner ook een arbeidscontract geven. U dient dan loonheffing in te houden en af te dragen. De hoogte van de beloning moet reëel zijn voor het werk dat uw partner doet. Bij een arbeidsovereenkomst met een familielid hoeft u bij de berekening van de af te dragen loonheffing geen rekening te houden met werknemersverzekeringen.

4 Uw partner wordt mede-eigenaar van de onderneming (bijvoorbeeld een V.O.F.)

U kunt u partner mede eigenaar maken van uw onderneming. Fiscaal is dit bijzonder interessant, omdat u dan beide gebruik kunt maken van de ondernemersfaciliteiten (ondernemersaftrek en mkb winstvrijstelling).

Om te voorkomen dat menig ondernemer op deze manier ca. € 300 a € 400 belasting per maand bespaart, dient u wel aan een zakelijkheids criterium te voldoen. M.a.w: zou u de VOF-overeenkomst zoals u die met uw partner afsluit, ook zo hebben afgesloten met een willekeurige derde.

Een voorbeeld: een warme bakker had een VOF opgericht omdat zijn vrouw 6 dagen per week in de ochtend 2 uurtjes en in de middag 2,5 uur achter de toonbank stond om klanten te helpen. Zij had echter niet de kennis om brood en banket te bakken; ook de bedrijfsvoering lag geheel bij de man. De warme bakker gunde zijn partner op basis van de VOF overeenkomst een winstdeel van 50 % (er was geen sprake van een arbeidsvergoeding). Het moge duidelijk zijn dat de warme bakker deze overeenkomst nooit zou hebben afgesloten met een willekeurige derde en de overeenkomst werd dan ook door de belastingdienst verworpen.

Bescherming privévermogen tegen zakelijke calamiteiten

Ondernemen betekent het lopen van risico's. Een punt van zorg bij veel ondernemers (en DGA's) is wat er gebeurt bij zakelijke calamiteiten en bestuurdersaansprakelijkheid. Hoe kunt u uw privévermogen beschermen?

Hoe zit het bij een BV-structuur?

Als er sprake is van een BV-structuur, biedt deze een afscherming van privévermogen bij zakelijke claims. Via bestuurdersaansprakelijkheid kan echter toch het privévermogen op het spel komen te staan. Bestuurdersaansprakelijkheid kan sneller ontstaan dan u denkt. Hierna treft u een voorbeeld aan voor vorderingen van de belastingdienst: In het Uitvoeringsbesluit Invorderingswet 1990 en in het Besluit Meldingsregeling Bpf van 21 december 2000 is opgenomen: de melding van betalingsonmacht moet worden gedaan uiterlijk twee weken na de dag waarop betaald had moeten worden. Meldt u binnen deze termijn niet dat u niet kunt betalen, is dus al sprake van bestuurdersaansprakelijkheid en is uw privévermogen niet langer beschermd.

Ook dient u er voor te waken dat – indien sprake is van een holding met werkmaatschappij – alle contracten goed zijn geregeld. Vaak is sprake van een holding die een managementfee factureert aan de werkmaatschappij, waarmee het DGA-salaris wordt bekostigd. Indien er in die situatie geen sprake is van een management overeenkomst en arbeids-overeenkomst, kan een curator alle verrichte betalingen terugvragen als onverschuldigde betalingen. Omdat het nettoloon aan u privé is uitgekeerd, kan een curator zo omvangrijke vorderingen instellen jegens uw privévermogen.

Hoe zit het bij een huwelijk?

In geval van gemeenschap van goederen kunnen de schuldeisers van beide echtelieden hun vorderingen verhalen op het totale huwelijkse vermogen.

Door middel van huwelijkse voorwaarden kan de gemeenschap van goederen worden beperkt of uitgesloten. In het laatste geval kunnen de schuldeisers van de ene echtgenoot zich in beginsel niet verhalen op het vermogen van de ander.

Het opmaken van huwelijkse voorwaarden met een periodiek verrekenbeding erin kan een goede manier zijn om uw privévermogen te beschermen. Het opgebouwde vermogen kan dan jaarlijks, na aftrek kosten huishouding e.d., voor 50% aan de niet-ondernemende echtgenoot worden overgemaakt.

Een schuldeiser/curator van de ondernemende echtgenoot kan hier niet aankomen. Als u nog geen huwelijkse voorwaarden heeft, kunnen deze alsnog worden opgemaakt. Het maken van huwelijkse voorwaarden met het oog op risicomangement moet u niet op de lange baan schuiven. Het maken van huwelijkse voorwaarden in het zicht van fail-

lisement is in beginsel pauliaaneus. In dat geval kan de curator bij faillissement zich ook verhalen op het vermogen van de echtgenoot van de ondernemer.

Schenken

Met schenkingen aan bijvoorbeeld kinderen of de echtgenoot kan ook vermogen van de ondernemer worden veiliggesteld. Papieren schenkingen worden door een curator genegeerd. Het geschonken geld moet dus daadwerkelijk worden overgemaakt! Let wel op de schenkbelasting.



Meldplicht dat

Zowel private als publieke organisaties die persoonsgegevens verwerken worden verplicht om inbreuken op de beveiliging te melden die leiden tot bijvoorbeeld diefstal, verlies of misbruik van persoonsgegevens. Op 1-1-2016 treed de NL-wetgeving in werking en in 1-1-2018 de Europese versie.

Indien meer dan 5000 klantenrecords voor klanten worden aangehouden en/of meer dan 500 personeelsrecords, en er is een datalek dan moet dat binnen 24 uur worden gemeld aan het college ter bescherming van

Rentebetaling voorkomen door voorlopige aanslag

Helaas, u heeft er als ondernemer waarschijnlijk ook mee te maken: het betalen van belasting over uw inkomen. Indien de aanslag na 1 juli van het jaar waarover de heffing betrekking heeft wordt opgelegd, berekent de belastingdienst een rente over het te betalen bedrag. Krijgt u geld terug dan ontvangt u geen rente.

Vanaf 1 april 2014 is het percentage voor de vennootschapsbelasting gekoppeld aan de wettelijke rente voor handelstransacties en voor de overige belastingen aan de wettelijke rente voor niet-handelstransacties. Daarbij geldt een minimum van:

- 8% voor vennootschapsbelasting
- 4% voor overige belastingen

De huidige rentepercentages zijn als volgt:

Belastingsoort	Periode	Tarief
Inkomstenbelasting	1-1-2015 t/m 1-1-2016	4,5 %
Vennootschapsbelasting	1-3-2015 t/m 1-3-2016	8,05 %

Uw administratiekantoor (ook CijferMeester) krijgt van de belastingdienst tot 31 mei van het jaar t+2 (aangiftes over 2014 behoeven dan pas uiterlijk 31 mei 2016 te zijn ingediend) uitstel voor het indienen van aangiftes van klanten. Gezien de omvang van het klantenbestand van een administratiekantoor is het ook onmogelijk om alle aangiftes vóór 1 juli (t+1) af te ronden, met u te bespreken en in te dienen.

Indien bijvoorbeeld uw aangifte vennootschapsbelasting dan op 1 december van het jaar t+1 tot een aanslag leidt en het door u te betalen bedrag is € 10.000 dan wordt, rekening houdend met de uiterste betaaldatum, al snel een rente van meer dan € 400 berekend. Toch zonde van het geld als u bedenkt dat het saldo op de lopende betaalrekening geen rente oplevert. U kunt dit voorkomen door in overleg met uw CijferMeester tijdig een zo accuraat mogelijke voorlopige aanslag in te dienen. U voorkomt dan onnodige rentebetalingen.

datalekken en uitbreiding boetes | januari 2016 van kracht

persoonsgegevens; en binnen 72 uur moeten klanten adequaat worden geïnformeerd. Het niet nakomen van deze verplichting kan een boete opleveren van max. 5 % van de omzet; max € 810.000. Het doel van de meldplicht is om tot een betere bescherming van persoonsgegevens te komen. Het inwerkingtredingsbesluit van de Wet meldplicht datalekken en uitbreiding boetebevoegdheid is recent in het Staatsblad gepubliceerd.

Verder kan het College bescherming persoonsgegevens (Cbp) in meer gevallen een bestuurlijke boete opleggen aan overtreders

van privacyregels. Het Cbp mag nu alleen een bestuurlijke boete opleggen bij een overtreding van een administratief voorschrift, bijvoorbeeld de verplichting om de verwerking van persoonsgegevens te melden. Vanaf 1 januari 2016 is dat ook mogelijk bij schending van meer algemene verplichtingen die de wet stelt aan gebruik en verwerking van persoonsgegevens. Bijvoorbeeld als persoonsgegevens niet op een behoorlijke en zorgvuldige manier zijn verwerkt of langer worden bewaard dan noodzakelijk is, maar ook als de beveiliging niet deugt, het beheer van persoonsgegevens slecht is georganiseerd of gevoelige informatie over burgers zoals hun politieke voorkeur of levensovertuiging is misbruikt.

Heeft u in uw bedrijf gegevens van meer dan 5000 klanten en/of meer dan 500 personeelsleden, check dan tijdig of u aan de eisen voldoet.



Wekelijks worden door CijferMeester tweets gepubliceerd over onderwerpen, waarvan wij menen dat het goed is deze te delen met ondernemers. De tweet is dus een korte samenvatting van een door ons relevant geachte ontwikkeling, die verder wordt toegelicht op onze website. Door te klikken op de hyperlink in het bericht komt u op de pagina met onze toelichting.



Tweets die de afgelopen periode werden gepubliceerd door ons, zijn:

- Rechter draait btw op alternatieve gezondheidszorg terug?
- Geld lenen aan firmant; let op de voorwaarden.
- Prinsjesdagnieuws uitgelekt.
- Zelf klussen aan uw bedrijfspand kan voordeel opleveren
- Verjaringstermijn belastingen
- Let op: deadline buitenlandse btw.
- Wijziging sport btw op komst.
- Massaal bezwaar tegen box 3 heffing.
- Fiscaal niet aftrekbare lijfrente kunt u terugvragen.

Uiteraard kunnen wij in dit soort berichten niet iedere situatie afdekken. Mocht u van mening zijn dat een bericht in uw specifieke situatie aan de orde is, dan kunt u de CijferMeester in de buurt benaderen voor advies.

Tweets

Met tijdelijk contract naar concurrent mag van de rechter

Werkgevers komen naar verwachting niet meer weg met het opnemen van een concurrentiebeding in een tijdelijk arbeidscontract. Dat blijkt uit een recente uitspraak van de rechtbank in Amsterdam. Zelfs een werkgever die zich beriep op een zwaarwegend belang en dat uitvoerig motiveerde, werd daarbij in het ongelijk gesteld.

De toets van de rechter daarbij was zo streng dat het concurrentiebeding waarschijnlijk helemaal verdwijnt uit tijdelijke contracten. Het verbod toont aan dat de rechter een vrij strikte interpretatie gebruikt van de nieuwe Wet Werk en Zekerheid. In die wet is uitgangspunt dat een concurrentiebeding alleen rechtsgeldig is in combinatie met een vaste aanstelling.

De bedoeling van de wet is om werkgevers eerder vaste contracten te laten afsluiten. Dit toont aan dat je als werkgever grote risico's loopt door veel geld te investeren in tijdelijke werknemers.

Dit is een uitgave van CijferMeester B.V. die u wordt aangeboden namens het kantoor, waarmee u een relatie heeft. Deze nieuwsbrief is zo zorgvuldig mogelijk samengesteld. De auteurs, de redactie en de uitgever aanvaarden echter geen aansprakelijkheid voor onjuiste of onvolledige informatie.

Zoekt u een CijferMeester dicht bij u in de buurt?
Ga dan naar www.cijfermeester.nl of bel met 070-3310895.
Postadres: Westvlietweg 72-H, 2495 AA Den Haag.

